



รายงานการประชุม
เตรียมความพร้อมเพื่อพัฒนาศักยภาพหน่วยงานที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
วันอังคารที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมอำเภอเมืองสมุทรปราการ ชั้น ๓
ที่ว่าการอำเภอเมืองสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรปราการ
(สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑๒ แห่ง)

ผู้มาประชุม

๑. นายสุพจน์	ภูติเกียรติขจร	รองผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรปราการ
๒. นายชนินทร์	กาญจนสุชา	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดสมุทรปราการ
๓. นายเฉลิม	ประสาททอง	ท้องถิ่นจังหวัดสมุทรปราการ
๔. นายนवल	มรกต	แทน นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ
๕. นายธงชัย	ข้ากฤษ	แทน นายกเทศมนตรีเมืองปากน้ำสมุทรปราการ
๖. นายรัชพล	อยู่อำไพ	แทน รองนายกเทศมนตรีเมืองปากน้ำสมุทรปราการ
๗. นายยุทธพงษ์	ชวลา	แทน นายกเทศบาลตำบลด่านสำโรง
๘. นางสาววราตรี	ยิ้มละไม	แทน รองนายกเทศบาลตำบลด่านสำโรง
๙. นายศักดิ์สิทธิ์	ระพาเพท	แทน นายกเทศบาลเมืองบางแก้ว
๑๐. นางทุเรียน	พິงสาคร	แทน รองนายกเทศบาลเมืองบางแก้ว
๑๑. นางนิชาภา	วงศ์ใหญ่	แทน นายกเทศบาลตำบลบางพลี
๑๒. นายเอกลักษณ์	แช่ตัน	แทน รองนายกเทศบาลตำบลบางพลี
๑๓. นายวิทยา	จู่แหลมฟ้า	แทน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางโฉลง
๑๔. นายวีระนันท์	ทองมัน	แทน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตำบลหนองปรือ
๑๕. นายทวีชัย	คำแหง	แทน นายกเทศบาลตำบลคลองสวน
๑๖. นายภาณุวัฒน์	บุญศิลป์	แทน รองนายกเทศบาลตำบลคลองสวน
๑๗. นางสาวอารีย์	สุกแป้น	แทน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองสวน
๑๘. นายเอนก	ทองยั้งยืน	แทน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองนิคมยาตรา
๑๙. นางโสภา	นาคช่างทอง	แทน รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองนิคมยาตรา
๒๐. นางสาวศรีพักตร์	ปั้นน้อย	แทน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางบ่อ
๒๑. สิบเอกสมภพ	พวงมาลัย	แทน รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางบ่อ
๒๒. นายชัยณรงค์	สงวนยวง	แทน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็ริง
๒๓. นางสาวชิตชนก	อาจไชยชาญ	แทน รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็ริง
๒๔. นายทิวาชาติ	ชูสันตินิรันดร์	แทน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลในคลองปลาทด

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | | |
|----------------------|----------------|---|
| ๑. นายสุภฤกษ์ | เที่ยงแก้ว | ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดสมุทรปราการ |
| ๒. นางสาวเบญญาทิพย์ | แย้มเหมือน | เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ |
| ๓. นายโอมทฤษฎ์ | สอนบุตรนาค | เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตปฏิบัติการ |
| ๔. นางสาวปานตะวัน | ช่างศิริกุลชัย | เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตปฏิบัติการ |
| ๕. นายวีรพจน์ | สรรพากิจวัฒนา | เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตปฏิบัติการ |
| ๖. นางสาวนงลักษณ์ | เซ่งแก้ว | ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารงานทรัพยากรบุคคล |
| ๗. นางสาวทชชา | พิณทอง | พนักงานทรัพยากรบุคคล |
| ๘. นางสาวพัชราภา | วิเชียรกุล | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป |
| ๙. นางสาวเบญจวรรณ | พงษ์พรหม | เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน |
| ๑๐. นางสาวชฎาพร | พูลสำราญ | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ |
| ๑๑. นายนิเทศ | อยู่เจริญ | เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน |
| ๑๒. นางสาวสุพัทธ์ิธี | จันทร์วิเศษณ์ | พนักงานทรัพยากรบุคคล |
| ๑๓. นางสาวอุสุรา | มุนินทร์ | พนักงานวิชาการวัสดุ |
| ๑๔. นายราเชนทร์ | อรุณวงศ์ | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญการ เทศบาลเมืองปากน้ำ |
| ๑๕. นายภัทร์ดิยะ | โตศรี | หัวหน้าฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม เทศบาลเมืองบางแก้ว |
| ๑๖. นางสาวกัญญารัตน์ | เชื่องถุง | นักทรัพยากรบุคคล เทศบาลเมืองบางแก้ว |

เริ่มประชุม

เวลา ๐๙.๓๐ น.

นายศุภมิตร ชินศรี ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรปราการ มอบหมายให้ นายสุพจน์ ภูติเกียรติขจร รองผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรปราการ เป็นประธาน การประชุมเตรียมความพร้อมฯ กล่าวเปิดการประชุมและดำเนินการประชุมตาม ระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ตามที่จังหวัดสมุทรปราการ ได้จัดประชุมคณะกรรมการผลักดัน การดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบจังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๒ ศาลากลางจังหวัดสมุทรปราการ ซึ่งผู้ว่า ราชการจังหวัดสมุทรปราการ ได้มอบให้รองผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรปราการ (นายสุพจน์ ภูติเกียรติขจร) ทำหน้าที่ประธานในที่ประชุมและที่ประชุมเห็นชอบให้สำนักงานจังหวัด ในฐานะเลขานุการร่วม คณะทำงานจัดประชุม เตรียมความพร้อมเพื่อพัฒนาศักยภาพ หน่วยงานในการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำหรับหน่วยงานประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีผล การประเมินต้องปรับปรุง/ปรับปรุงโดยด่วน จำนวน ๑๒ หน่วยงาน นั้น จึงได้จัดให้มีการประชุมขึ้นมาในวันนี้

มติที่ประชุม

รับทราบ

/ระเบียบ...

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุม (ไม่มี)

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเพื่อทราบ

สำนักงาน ป.ป.ช

ประจำจังหวัดฯ

๓.๑ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment - ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของจังหวัดสมุทรปราการ

ผลการประเมินหน่วยงานประเภทจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ลำดับที่	ประเภทหน่วยงาน	จำนวนหน่วยงาน	คะแนน ITA ปี ๖๕	คะแนน ITA ปี ๖๖	เปรียบเทียบปีที่ผ่านมา
๑	จังหวัด	๑	๙๕.๐๕	๙๓.๕๗	-๑.๔๘
๒	องค์การบริหารส่วนจังหวัด	๑	๙๒.๑๓	๙๖.๘๕	+๔.๗๒
๓	เทศบาลนคร	๑	๘๓.๖๒	๙๖.๙๐	+๑๓.๒๘
๔	เทศบาลเมือง	๗	๘๒.๘๔	๘๗.๐๖	+๔.๒๒
	๑. เทศบาลเมืองบางแก้ว		๕๘.๕๕	๗๘.๘๒	+๒๐.๒๘
	๒. เทศบาลเมืองปากน้ำ		๗๙.๕๘	๖๘.๓๔	-๑๑.๒๔
	๓. เทศบาลเมืองพระประแดง		๘๗.๕๔	๘๘.๐๐	+๐.๔๖
	๔. เทศบาลเมืองลัดหลวง		๙๕.๙๕	๙๔.๐๖	-๑.๘๙
	๕. เทศบาลเมืองปู่เจ้าสมิงพราย		๗๕.๖๓	๙๔.๕๕	+๑๘.๙๒
	๖. เทศบาลเมืองแพรกษา		๙๔.๖๙	๙๕.๗๗	+๑.๐๘
๗. เทศบาลเมืองแพรกษาใหม่	๘๗.๙๘	๘๙.๘๘	+๑.๙๐		
๕	เทศบาลตำบล	๑๔	๘๕.๒๔	๘๗.๒๔	+๒.๐๐
	๑. เทศบาลตำบลคลองด่าน		๙๐.๒๓	๙๒.๑๕	+๑.๙๒
	๒. เทศบาลตำบลคลองสวน		๙๐.๘๗	๗๘.๖๓	+๑๒.๒๔
	๓. เทศบาลตำบลด่านสำโรง		๘๖.๖๙	๘๒.๗๖	-๓.๙๓
	๔. เทศบาลตำบลเทพารักษ์		๖๖.๕๙	๘๙.๕๑	+๒๒.๙๒
	๕. เทศบาลตำบลบางบ่อ		๘๘.๐๒	๘๖.๕๔	-๑.๔๘
	๖. เทศบาลตำบลบางปู		๘๔.๘๗	๘๕.๕๙	+๐.๗๒
	๗. เทศบาลตำบลบางพลี		๘๒.๓๘	๖๖.๐๕	-๑๖.๓๓
	๘. เทศบาลตำบลบางพลีน้อย		๗๕.๐๑	๙๔.๒๓	+๑๙.๒๒
	๙. เทศบาลตำบลบางเมือง		๙๔.๕๔	๙๖.๓๒	+๑.๗๘
	๑๐. เทศบาลตำบลบางเสาธง		๙๐.๒๐	๙๑.๕๖	+๑.๓๖
	๑๑. เทศบาลตำบลแพรกษา		๘๘.๕๗	๘๕.๖๑	-๒.๙๖
	๑๒. เทศบาลตำบลสำโรงเหนือ		๘๖.๖๙	๙๗.๒๐	+๑๐.๕๑
	๑๓. เทศบาลตำบลพระสมุทรเจดีย์		๗๙.๑๒	๘๖.๕๓	+๗.๔๑
๑๔. เทศบาลตำบลแหลมฟ้าผ่า	๘๖.๑๗	๘๘.๕๓	+๒.๓๖		
๖	องค์การบริหารส่วนตำบล	๒๖	๘๒.๕๗	๘๗.๙๔	+๕.๓๗
	๑. อบต. บางโปรง		๘๖.๐๐	๘๗.๐๗	+๑.๐๗
	๒. อบต. บางด้วน		๙๒.๖๙	๙๗.๑๒	+๔.๔๓
	๓. อบต. บางน้ำผึ้ง		๘๘.๐๗	๘๖.๑๙	-๑.๘๘
	๔. อบต. ทรงคนอง		๘๒.๑๑	๙๑.๒๗	+๙.๑๖

ลำดับที่	ประเภทหน่วยงาน	จำนวน หน่วยงาน	คะแนน ITA ปี ๖๕	คะแนน ITA ปี ๖๖	เปรียบเทียบ ปีที่ผ่านมา
	๕. อบต. บางยอ		๙๓.๓๘	๙๗.๔๗	+๔.๐๙
	๖. อบต. บางกระเจ้า		๙๔.๙๕	๙๕.๒๙	+๐.๓๔
	๗. อบต. บางกอบัว		๙๑.๖๐	๙๐.๗๖	-๐.๘๔
	๘. อบต. บางกระสอบ		๘๔.๘๗	๙๑.๙๖	+๗.๐๙
	๙. อบต. บางพลีใหญ่		๖๙.๗๔	๙๓.๑๖	+๒๓.๔๒
	๑๐. อบต. ราชาทะเว		๙๐.๘๕	๘๖.๗๘	-๔.๐๗
	๑๑. อบต. บางโหนด		๘๓.๖๒	๗๒.๐๑	-๑๑.๖๑
	๑๒. อบต. บางปลา		๙๕.๕๙	๙๒.๓๙	-๓.๒๐
	๑๓. อบต. หนองปรือ		๘๙.๖๐	๘๒.๕๐	-๗.๑๐
	๑๔. อบต. บางบ่อ		๗๗.๖๗	๘๔.๗๖	+๗.๐๙
	๑๕. อบต. เปรัง		๖๗.๔๔	๗๘.๔๓	+๑๐.๙๙
	๑๖. อบต. บ้านระกา		๙๒.๓๙	๙๓.๔๓	+๑.๐๔
	๑๗. อบต. คลองนิมมาตรา		๗๕.๓๓	๘๓.๕๑	+๘.๑๘
	๑๘. อบต. คลองด่าน		๖๑.๒๓	๘๑.๐๔	+๑๙.๘๑
	๑๙. อบต. บางเพรียง		๘๔.๐๘	๙๑.๙๖	+๗.๘๘
	๒๐. อบต. ในคลองบางปลากด		๖๕.๘๗	๖๒.๕๔	-๓.๓๓
	๒๑. อบต. แหลมฟ้าผ่า		๗๗.๘๔	๘๖.๕๘	+๘.๗๔
	๒๒. อบต. บ้านคลองสวน		๘๐.๕๖	๘๖.๖๖	+๖.๑๐
	๒๓. อบต. นาเกลือ		๘๙.๓๘	๙๑.๖๙	+๒.๓๑
	๒๔. อบต. ศีรษะจรเข้ใหญ่		๙๐.๙๕	๙๕.๑๖	+๔.๒๑
	๒๕. อบต. ศีรษะจรเข้ขี้		๘๒.๘๑	๙๕.๓๔	+๑๒.๕๓
	๒๖. อบต. บางเสาธง		๘๘.๙๐	๙๑.๔๕	+๒.๕๕

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๖

มติที่ประชุม

รับทราบ

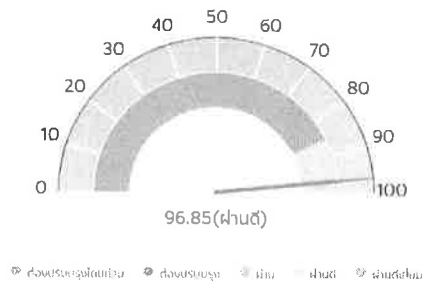
สำนักงาน ป.ป.ช

ประจำจังหวัดฯ

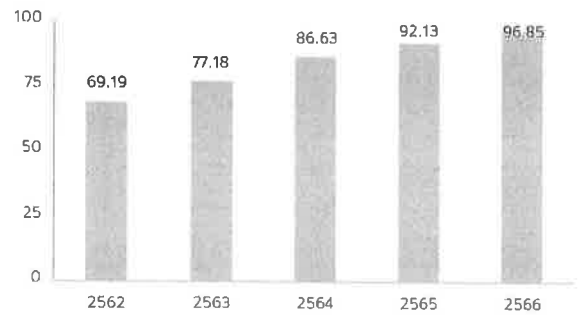
๓.๒ การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ ที่มีการยกระดับค่าคะแนนการประเมินเพิ่มขึ้น

/ผลการประเมิน...

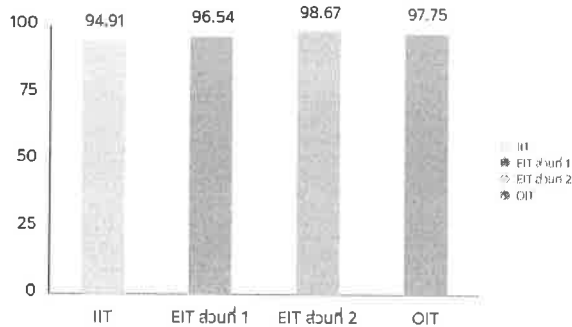
ผลการประเมินในภาพรวม



ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



ผลการประเมินรายเครื่องมือ



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติงาน	98.55
2	การใช้งบประมาณ	92.71
3	การใช้จ่ายเงิน	97.40
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	91.54
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	94.34
6	คุณภาพการดำเนินงาน	97.86
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	97.98
8	การปรับปรุงการทำงาน	96.99
9	การเปิดเผยข้อมูล	95.50
10	การป้องกันการทุจริต	100.00

องค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดฯ

- ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการดำเนินงาน ITA โดยมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ ITA
- มีภาคีเครือข่าย สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดฯ ช่วยเหลือ ให้คำปรึกษา
- สร้างการรับรู้ความเข้าใจ แก่กลุ่มเป้าหมาย จัดประชุมเพื่อติดตามการดำเนินงาน

มติที่ประชุม

รับทราบ

สำนักงานจังหวัด/
สำนักงาน ป.ป.ช/
ท้องถิ่นจังหวัด

๓.๓ ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ในส่วนของปัญหา จากการที่สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสมุทรปราการ ได้ลงไปนิเทศ ติดตาม ทำให้เห็นถึงความตั้งใจของหน่วยงานในท้องถิ่น แต่ทั้งนี้อาจยังมีปัญหาในเรื่องของ (๑) บุคลากรภายในหน่วยงานมีการปรับเปลี่ยน โยกย้าย จึงอาจทำให้การทำงานไม่มีความต่อเนื่อง (๒) ข้อคำถามที่ผู้ตอบแบบสอบถาม อาจยังไม่เข้าใจในข้อคำถาม จึงทำให้เกิดความคลาดเคลื่อนในการตอบ และซึ่งต้องขอความร่วมมือหน่วยงานในการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงความสำคัญ การประเมินดังกล่าว ทั้งนี้ผลการประเมิน OIT สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสมุทรปราการมีแผนจะดำเนินการยกระดับต่อไปให้คะแนนที่เข้ารับการประเมินของหน่วยงานมีค่าคะแนนไม่ต่ำกว่า ๘๕ คะแนน ซึ่งเป็นเครื่องมือที่หน่วยงานสามารถทำคะแนนได้หากทำตามองค์ประกอบที่คู่มือกำหนด

มติที่ประชุม

จึงเรียนที่ประชุมเพื่อทราบ
รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเพื่อพิจารณา

สำนักงาน ป.ป.ช/

๔.๑ แนวทางการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของท้องถิ่นจังหวัดหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จังหวัดสมุทรปราการ

๑) สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสมุทรปราการได้มีการกำหนดแนวทางการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยใช้ข้อมูลผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นข้อมูลที่ใช้ในการอ้างอิง ได้แก่

- ๑) จังหวัดสมุทรปราการ จำนวน ๑ แห่ง
- ๒) จำนวนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่รับผิดชอบ จำนวน ๔๙ แห่ง
- ๓) จำนวนจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่รับผิดชอบที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐจำนวน ๓๔ แห่ง โดยมีรายละเอียดแนวทางการยกระดับการประเมินปรากฏตาม (เอกสารแนบ ๑)

๒) แผนการขับเคลื่อนการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๗ จังหวัดสมุทรปราการ คณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการประเมิน ITA ของจังหวัดสมุทรปราการ ได้กำหนดแผนการขับเคลื่อนการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๗ จังหวัดสมุทรปราการ ดังนี้

ที่	ช่วงระยะเวลา	แผนการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑	เดือน สิงหาคม ๒๕๖๖	ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จังหวัดสมุทรปราการ	สำนักงานจังหวัดสมุทรปราการ
๒	สัปดาห์ที่ ๒ - ๓ เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๖	ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของจังหวัดสมุทรปราการ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	สำนักงานจังหวัดสมุทรปราการ
๓	สัปดาห์ที่ ๑ - ๒ เดือนธันวาคม ๒๕๖๖	ประชุมทบทวนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จังหวัดสมุทรปราการ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดสมุทรปราการ	สำนักงานจังหวัดสมุทรปราการ
๔	สัปดาห์ที่ ๒ - ๓ เดือนมกราคม ๒๕๖๗	ประชุมแผนการขับเคลื่อนการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๗ จังหวัดสมุทรปราการ	สำนักงานจังหวัดสมุทรปราการ
๕	เดือนกุมภาพันธ์ - มิถุนายน ๒๕๖๗	ติดตามการประเมินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ หน่วยงาน	สำนักงานจังหวัดสมุทรปราการ สำนักงาน ปปช. ประจำจังหวัดสมุทรปราการ

มติที่ประชุม

รับทราบ

/สำนักงาน...

สำนักงานจังหวัด/ ท้องถิ่นจังหวัด	๔.๒ การติดตามเร่งรัดการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของจังหวัดสมุทรปราการ
สำนักงานจังหวัดฯ	๑) ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการดำเนินงาน ITA โดยมีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานITA ๒) มีภาคีเครือข่าย สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดฯ ช่วยเหลือ ให้คำปรึกษา ๓) สร้างการรับรู้ความเข้าใจ แก่กลุ่มเป้าหมาย จัดประชุมเพื่อติดตามการดำเนินงาน
สำนักงานองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นจังหวัด	๑) ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการดำเนินงาน ITA โดยมีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานITA ๒) เลือกกลุ่มเป้าหมาย ๓) สร้างการรับรู้ความเข้าใจ แก่กลุ่มเป้าหมาย ติดตามการดำเนินงาน จึงเรียนที่ประชุมเพื่อพิจารณา
มติที่ประชุม	รับทราบ
ระเบียบวาระที่ ๕	เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)
เลิกประชุม	เวลา ๑๑.๓๐ น.



เอกสารแนบประกอบ

(นางสาวเบญจวรรณ พงษ์พรม)
เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน
ผู้จัดรายการการประชุม

(นางสาวนงลักษณ์ แซ่แก้ว)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารงานทรัพยากรบุคคล
ผู้ตรวจรายการการประชุม

ภาพประกอบการประชุม

เตรียมความพร้อมเพื่อพัฒนาศักยภาพหน่วยงานที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วันอังคารที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมอำเภอเมืองสมุทรปราการ ชั้น ๓
ที่ว่าการอำเภอเมืองสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรปราการ
(สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑๒ แห่ง)



.....



รายงานการประชุม

เตรียมความพร้อมเพื่อพัฒนาศักยภาพหน่วยงานที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วันอังคารที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมอำเภอเมืองสมุทรปราการ ชั้น ๓
ที่ว่าการอำเภอเมืองสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรปราการ
(สถานที่สำรวจจำนวน ๑๑ แห่ง)

ผู้มาประชุม

๑. นายสุพจน์	ภูติเกียรติขจร	รองผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรปราการ
๒. นายชินินทร์	กาญจนสุชา	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดสมุทรปราการ
๓. พ.ต.อ.ยศวัจน์	งามสง่า	แทน ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรจังหวัดสมุทรปราการ
๔. พ.ต.อ.ธนุเพชร	ฉมาฤกษ์	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรคลองด่าน
๕. พ.ต.ท.สมบัติ	แจ้งจำรัส	แทน รองผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรคลองด่าน
๖. พ.ต.ท.พนา	พิสุตร	แทน ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ
๗. ส.ต.ต.ธนภัทร	แช่เฮง	แทน รองผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ
๘. พ.ต.ท.ฉัตรชัย	ใบใหญ่	แทน ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบางบ่อ
๙. พ.ต.ท.เกียรติวิรุฬห์	จันทร์ดี	แทน ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบางปู
๑๐. ส.ต.ต.เมืองแมน	สังข์พันธ์	แทน รองผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบางปู
๑๑. พ.ต.อ.วิโรจน์	ตัดโส	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบางพลี
๑๒. พ.ต.ท.หญิงณัฐธยาณ์	พัชระบุญเรือง	แทน รองผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบางพลี
๑๓. พ.ต.ท.คุณากร	หอมจันทร์	แทน ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบางเสาธง
๑๔. ร.ต.อ.สมบัติ	สมรูป	แทน รองผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบางเสาธง
๑๕. พ.ต.ท.พีรศักดิ์	เจริญพันธ์	แทน ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเปร็ง
๑๖. ส.ต.อ.เอกราช	เสารีย์	แทน รองผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเปร็ง
๑๗. พ.ต.ท.दनัย	แก้วน่าน	แทน ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรพระประแดง
๑๘. ส.ต.อ.รัฐศาสตร์	นันทอง	แทน รองผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรพระประแดง
๑๙. พ.ต.ต.ล้วน	มันศักดิ์	แทน ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรพระสมุทรเจดีย์
๒๐. ส.ต.ท.ธัญธร	ยีนทรัพย์	แทน รองผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรพระสมุทรเจดีย์
๒๑. พ.ต.ท.ไมตรี	บูรณทอง	แทน ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองสมุทรปราการ
๒๒. พ.ต.ท.ฐานุพงศ์	จิรพัฒน์เดชสกุล	แทน รองผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองสมุทรปราการ
๒๓. ส.ต.ท.อภิสิทธิ์	นาอุ่นเรือน	แทน รองผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองสมุทรปราการ
๒๔. พ.ต.ท.ยุทธชัย	บุตรสุพรรณ	แทน ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรสาขลา
๒๕. ส.ต.อ.โชคชัย	ขันติคุณากร	แทน รองผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรสาขลา

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | | |
|---------------------|----------------|---|
| ๑. นายสุกฤษฎ์ | เที่ยงแก้ว | ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดสมุทรปราการ |
| ๒. นางสาวเบญญาทิพย์ | แย้มเหมือน | เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ |
| ๓. นายโอมทฤษฎ์ | สอนบุตรนาค | เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตปฏิบัติการ |
| ๔. นางสาวปานตะวัน | ช่างศิริกุลชัย | เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตปฏิบัติการ |
| ๕. นายวีรพจน์ | สรรพากิจวัฒนา | เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตปฏิบัติการ |
| ๖. นางสาวนงลักษณ์ | เซ่งแก้ว | ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารงานทรัพยากรบุคคล |
| ๗. นางสาวทชชา | พิณทอง | พนักงานทรัพยากรบุคคล |
| ๘. นางสาวพัชรภา | วิเชียรกุล | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป |
| ๙. นางสาวเบญจวรรณ | พงษ์พรหม | เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน |
| ๑๐. นางสาวชฎาพร | พูลสำราญ | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ |
| ๑๑. นายนิเทศ | อยู่เจริญ | เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน |
| ๑๒. นางสาวสุพัทธ์ธี | จันทร์วิเศษณ์ | พนักงานทรัพยากรบุคคล |
| ๑๓. นางสาวอุสร่า | มุนินทร์ | พนักงานวิชาการวัสดุ |
| ๑๔. ส.ต.ต.ศิวกร | ชัยก่า | ผ.หมูป้องกันและปราบปรามสถานีตำรวจนครคลองด่าน |
| ๑๕. ส.ต.อ.กชกร | สอนคำแก้ว | ผ.หมูป้องกันและปราบปรามสถานีตำรวจนครบางพลี |

เริ่มประชุม

เวลา ๐๓.๓๐ น.

นายศุภมิตร ชินศรี ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรปราการ มอบหมายให้ นายสุพจน์ ภูติเกียรติขจร รองผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรปราการ เป็นประธาน การประชุมเตรียมความพร้อมฯ กล่าวเปิดการประชุมและดำเนินการประชุมตาม ระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ตามที่จังหวัดสมุทรปราการ ได้จัดประชุมคณะกรรมการผลักดันการ ดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบจังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๑/๑๒/๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๒ ศาลากลางจังหวัดสมุทรปราการ ซึ่งผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรปราการ ได้มอบให้รองผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรปราการ (นายสุพจน์ ภูติเกียรติขจร) ทำหน้าที่ประธานในที่ประชุม และที่ประชุมเห็นชอบให้ สำนักงานจังหวัดในฐานะเลขานุการร่วม คณะทำงานจัดประชุมเตรียมความพร้อมเพื่อ พัฒนาศักยภาพหน่วยงานในการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำหรับหน่วยงานประเภทสถานีตำรวจที่มีผล การประเมินต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ จำนวน ๑๑ แห่ง นั้น จึงได้จัดให้มีการประชุมขึ้นมาในวันนี้

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุม (ไม่มี)

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเพื่อทราบ

สำนักงาน ป.ป.ช

ประจำ

๓.๑ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
จังหวัดฯ ภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment-IITA)ของหน่วยงาน
ระดับ ต่ำกว่ากรม (สำนักงานเขต กรุงเทพมหานคร สถานีตำรวจ และอำเภอ)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : IITA) ของสถานีตำรวจมี
วัตถุประสงค์เพื่อให้สถานีตำรวจที่เข้าร่วมประเมิน มีความรู้ความเข้าใจในกรอบ
การประเมิน เครื่องมือและกระบวนการประเมิน ตลอดจนระบบการประเมิน
ซึ่งเป็นระบบที่ใช้สำหรับการเก็บข้อมูลและประมวลผลการประเมิน ที่สำนักงาน
ป.ป.ช. ได้พัฒนาขึ้น เพื่อให้หน่วยงานที่ได้รับการประเมินทราบถึงระดับคุณธรรม
และความโปร่งใสเป็นประจำทุกปี เกิดความตระหนักและนำกรอบการประเมินที่
กำหนดไปพัฒนาระบบงาน เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ป้องกันและปราบปรามการ
ทุจริตและนำผลการประเมินไปปรับปรุงแก้ไขขั้นตอนวิธีการปฏิบัติงานต่างๆ
ที่เกี่ยวข้อง ลดความเสี่ยงที่จะทำให้เกิดความทุจริตในหน่วยงาน รวมทั้งให้หน่วยงาน
ให้ความสำคัญต่อการเปิดเผยข้อมูลการบริหาร และการให้บริการอันจะสะท้อนความ
โปร่งใสได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน ทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ใช้เครื่องมือการประเมิน
คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and
Transparency Assessment : IITA) ของสถานีตำรวจที่มีการปรับกรอบการ
ประเมินและประเด็นคำถามให้สอดคล้องกับบริบทของการปฏิบัติงานของสถานี
ตำรวจ โดยจำแนกออกเป็น ๓ เครื่องมือ ดังนี้

๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วน
ได้เสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ประกอบด้วย ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่
ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ
และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้มี
ส่วนได้เสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ประกอบด้วย ตัวชี้วัดคุณภาพ
การดำเนินงานตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบ
การทำงาน

๓) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เพื่อประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูล
ต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ผ่านหน้าเว็บไซต์หลัก
ของสถานีตำรวจ ประกอบด้วย ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดการป้องกันการ
ทุจริต

เมื่อวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๖ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and
Transparency Assessment : IITA) ของสถานีตำรวจมีรายละเอียด ดังนี้

ผลการประเมินหน่วยงานประเภทหน่วยงานระดับต่ำกว่ากรม (สถานีตำรวจ)

ลำดับที่	สถานี	คะแนน ITA ปี ๖๖
๑	สภ. คลองด่าน	๖๐.๙๙
๒	สภ. ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ	๗๑.๗๕
๓	สภ. บางแก้ว	๘๗.๘๐
๔	สภ. บางบ่อ	๖๘.๘๕
๕	สภ. บางปู	๗๘.๘๒
๖	สภ. บางพลี	๗๘.๒๘
๗	สภ. บางพลีน้อย	๘๖.๙๕
๘	สภ. บางเสาธง	๘๐.๙๗
๙	สภ. เปรี่ง	๘๐.๓๕
๑๐	สภ. พระประแดง	๗๔.๑๗
๑๑	สภ. พระสมุทรเจดีย์	๗๑.๔๘
๑๒	สภ. เมืองสมุทรปราการ	๗๖.๙๓
๑๓	สภ. สงขลา	๖๑.๑๗
๑๔	สภ. สำโรงใต้	๘๕.๙๕
๑๕	สภ. สำโรงเหนือ	๙๔.๐๒

ประกาศ ณ วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๖

มติที่ประชุม

รับทราบ

สำนักงาน ป.ป.ช
ประจำจังหวัดฯ

๓.๒ ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จากผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจในจังหวัดสมุทรปราการ จำนวน ๑๕ แห่ง ปรากฏว่า มีสถานีตำรวจที่ไม่ผ่านเกณฑ์ประเมินจำนวน ๑๑ แห่ง จึงได้ทำการวิเคราะห์โดยแบ่งตามเครื่องมือชี้วัด มีรายละเอียด ดังนี้

ผลการประเมินหน่วยงานประเภทหน่วยงานระดับต่ำกว่ากรม (สถานีตำรวจ)

ลำดับที่	สถานี	ผลคะแนนรวม	ระดับ	IIT	EIT	OIT
๑	สภ. คลองด่าน	๖๐.๙๙	ต้องปรับปรุงโดยด่วน	๙๙.๘๑	๙๓.๔๙	๗.๕๐
๒	สภ. ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ	๗๑.๗๕	ต้องปรับปรุง	๘๗.๙๙	๘๒.๘๔	๕๑.๒๕
๓	สภ. บางป่อ	๖๘.๘๕	ต้องปรับปรุงโดยด่วน	๙๕.๗๑	๙๒.๙๖	๓๐.๖๒
๔	สภ. บางปู	๗๘.๘๒	ต้องปรับปรุง	๙๖.๔๑	๙๒.๑๖	๕๕.๖๒
๕	สภ. บางพลี	๗๘.๒๘	ต้องปรับปรุง	๙๙.๙๕	๙๒.๖๓	๕๑.๒๕
๖	สภ. บางเสาธง	๘๐.๙๗	ต้องปรับปรุง	๙๐.๖๓	๙๗.๖๑	๖๑.๒๕
๗	สภ. เปรัง	๘๐.๓๕	ต้องปรับปรุง	๙๑.๒๙	๙๔.๘๗	๖๑.๒๕
๘	สภ. พระประแดง	๗๔.๑๗	ต้องปรับปรุง	๘๒.๐๒	๘๖.๐๓	๕๙.๓๘
๙	สภ. พระสมุทรเจดีย์	๗๑.๔๘	ต้องปรับปรุง	๗๘.๓๗	๙๖.๕๗	๔๗.๕๐
๑๐	สภ. เมืองสมุทรปราการ	๗๖.๙๓	ต้องปรับปรุง	๙๒.๖๒	๙๒.๙๕	๕๓.๑๓
๑๑	สภ. สาขา	๖๑.๑๗	ต้องปรับปรุงโดยด่วน	๙๘.๒๓	๙๘.๑๘	๕.๖๒

ประกาศ ณ วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๖

จะเห็นว่าในส่วนของสถานีตำรวจที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินจะมีผลคะแนนที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินที่เครื่องมือแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ซึ่งเป็นการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจและเป็นเครื่องมือที่มีน้ำหนักเกณฑ์การประเมินที่มากที่สุดที่ร้อยละ ๔๐ ซึ่งอาจจะพบปัญหา อุปสรรค ได้ในหลายประการ เช่น ปัญหาของระบบเว็บไซต์ของสถานีที่ไม่เอื้ออำนวยต่อการเปิดเผยข้อมูล ปัญหาด้านบุคลากรที่ได้รับมอบหมายให้เป็นผู้จัดทำข้อมูลและดำเนินการเปิดเผย ยังขาดความเข้าใจในรายละเอียดของข้อมูล ที่ต้องเปิดเผยในแต่ละข้อ รวมไปถึงปัญหาด้านการประสานข้อมูลต่างๆ ภายในหน่วยงานที่ต้องการความร่วมมือของบุคลากรทุกฝ่าย ภายในหน่วยงาน เป็นต้น

มติที่ประชุม

รับทราบ

สำนักงานจังหวัด/
สำนักงาน ป.ป.ช./
ท้องถิ่นจังหวัด

๓.๓ ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ในส่วนของปัญหา จากการที่สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสมุทรปราการ ได้ลงไปนิเทศ ติดตาม ทำให้เห็นถึงความตั้งใจของหน่วยงานในท้องถิ่น แต่ทั้งนี้อาจยังมีปัญหาในเรื่องของ (๑) บุคลากรภายในหน่วยงานมีการปรับเปลี่ยน โยกย้าย จึงอาจทำให้การทำงานไม่มีความต่อเนื่อง (๒) ข้อคำถามที่ผู้ตอบแบบสอบถาม อาจยังไม่เข้าใจในข้อคำถาม จึงทำให้เกิดความคลาดเคลื่อนในการตอบ และซึ่งต้องขอความร่วมมือหน่วยงานในการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงความสำคัญ การประเมินดังกล่าว ทั้งนี้ผลการประเมิน OIT สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด

/สมุทรปราการ...

สมุทรปราการมีแผนจะดำเนินการยกระดับต่อไปให้คะแนนที่เข้ารับการประเมินของหน่วยงานมีค่าคะแนนไม่ต่ำกว่า ๘๕ คะแนน ซึ่งเป็นเครื่องมือที่หน่วยงานสามารถทำคะแนนได้หากทำตามองค์ประกอบที่คู่มือกำหนด

จึงเรียนที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ แนวทางการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสถานีตำรวจในสังกัดจังหวัดสมุทรปราการ

สำนักงาน ป.ป.ช.
ประจำจังหวัดฯ

สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสมุทรปราการ กำหนดแนวทางการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจในจังหวัดสมุทรปราการ ดังนี้

๑. สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสมุทรปราการ มีจัดให้มีการให้คำปรึกษาในรูปแบบออนไลน์ผ่านช่องทางออนไลน์แพลตฟอร์ม OIT Pre-test (Google – Sheet) โดยส่งเสริม สนับสนุน เร่งรัดติดตามให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินส่งแบบตรวจ OIT เบื้องต้นก่อนการประเมินจริงผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ (OIT Pre-test) โดยกำหนดระยะเวลาในแต่ละหัวข้อตามความเหมาะสม ทั้งนี้ดำเนินการบูรณาการร่วมกันกับหน่วยงานที่กำกับดูแลหน่วยงานที่เข้ารับการประเมิน

๒. สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสมุทรปราการ ดำเนินการกำกับ ติดตาม การประเมิน ITA ของหน่วยงานภาครัฐในจังหวัดสมุทรปราการ โดยการสอบถามความคืบหน้าการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นประจำสม่ำเสมอเพื่อให้ทราบถึงปัญหาและอุปสรรคในการประเมิน ITA และร่วมมือกับเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมิน ITA แก้ไขปัญหาและอุปสรรคต่าง ๆ

๓. สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสมุทรปราการ ดำเนินการประสานการประเมิน ITA กับสำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อวางแนวทางการปฏิบัติที่เป็นเอกภาพและทิศทางเดียวกัน

๔. สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสมุทรปราการ จะรายงานผลดำเนินการ/แจ้งความคืบหน้าให้กับคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์

สำนักงานจังหวัดฯ	สำนักงานจังหวัดสมุทรปราการ ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช ประจำจังหวัดสมุทรปราการในการกำกับ ติดตามการประเมิน ITA ของหน่วยงานภาครัฐ ในจังหวัดสมุทรปราการ อย่างเสมอเพื่อให้ทราบถึงปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานและสามารถแก้ไขปัญหาและอุปสรรคต่างๆ ได้จนสามารถบรรลุเป้าหมายการประเมิน ITA ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ต่อไป จึงเรียนที่ประชุมเพื่อพิจารณา
มติที่ประชุม	เห็นชอบ
สำนักงาน ป.ป.ช ประจำจังหวัดฯ	๔.๒ การติดตามเร่งรัดการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจําปึงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของจังหวัดสมุทรปราการ สำนักงาน ป.ป.ช. จังหวัดสมุทรปราการ ดำเนินการกำกับ ติดตามการประเมิน ITA ของหน่วยงานภาครัฐในจังหวัดสมุทรปราการ โดยการสอบถามความคืบหน้าการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นประจำสม่ำเสมอเพื่อให้ทราบถึงปัญหาอุปสรรคในการประเมิน ITA และร่วมมือกับเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมิน ITA แก้ไขปัญหาและอุปสรรคต่างๆ จึงเรียนที่ประชุมเพื่อพิจารณา
มติที่ประชุม	เห็นชอบ
ระเบียบวาระที่ ๕	เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)
สถานีตำรวจภูธร จังหวัดสมุทรปราการ	ขอสไลด์ของวิทยากร เป็นตัวอย่างได้หรือไม่
สำนักงาน ป.ป.ช ประจำจังหวัดฯ	ได้ ถ้าอยากได้ตัวอย่างของที่อื่น สามารถเข้าไปดูในเว็บไซต์ได้เลย
สถานีตำรวจภูธร เป็ริง	หากเรายืนยันว่าข้อมูลครบทุกช่อง แต่มาดูคะแนน เป็น ๐ ทุกช่อง บางขั้นตอนค่อนข้างยาก ตำรวจมีคนที่มีความรู้ด้านเว็บไซต์น้อยมาก
สำนักงาน ป.ป.ช ประจำจังหวัดฯ	อำเภอทำดีมาก ทำ ๑ เว็บไซต์ และดึงข้อมูลของทุกอำเภอ
สถานีตำรวจภูธร เป็ริง	บุคลากร รับมาจากนายสิบ นายร้อย เด็กรุ่นใหม่ไม่ค่อยมีความรู้ด้านนี้
สถานีตำรวจภูธร บางพลี	ในรอบ ๖ เดือน ทำ ๑ ครั้งใช่หรือไม่
สำนักงาน ป.ป.ช ประจำจังหวัดฯ	บางข้อครับ บางข้อก็ทำได้เลย จะเปิดให้ลงและมีเวลาปิด
เลิกประชุม	เวลา ๑๕.๒๐ น.



เอกสารแนบประกอบ

.....

(นางสาวเบญจวรรณ พงษ์พรหม)
เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน
ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางสาวนงลักษณ์ เช่งแก้ว)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารงานทรัพยากรบุคคล
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

ภาพประกอบการประชุม
เตรียมความพร้อมเพื่อพัฒนาศักยภาพหน่วยงานที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
วันอังคารที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมอำเภอเมืองสมุทรปราการ ชั้น ๓
ที่ว่าการอำเภอเมืองสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรปราการ
(สถานีตำรวจจำนวน ๑๑ แห่ง)

