



คำสั่งจังหวัดสมุทรปราการ

ที่ ๒๔๗๐ / ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของจังหวัดสมุทรปราการ
(Integrity and Transparency Assessment - ITA)

.....
สำนักงาน ป.ป.ช. ในฐานะเจ้าภาพหลักในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในภาครัฐ (ITA) ได้เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน และมีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ ประกอบกับ มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมิน ITA โดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศที่สะดวกรวดเร็วและเป็นมาตรฐานเดียวกัน ซึ่งการประเมินรูปแบบใหม่นี้ใช้นำร่องในการประเมินสำหรับกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และนำมาขยายผลใช้ครอบคลุมทุกหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ภายใต้ระบบสารสนเทศ ITAS นอกจากนี้ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้นำผลการประเมิน ITA ไปกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแผนแม่บทฯ โดยในระยะแรก (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) กำหนดค่าเป้าหมายให้หน่วยงานภาครัฐต้องมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

สำหรับการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไปยังคงใช้กรอบแนวทางการประเมินเช่นเดียวกับการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่ผ่านมา แต่มีการปรับปรุงในรายละเอียดของระเบียบวิธีการประเมินและประเด็นการประเมินเล็กน้อย เพื่อแก้ไขปรับปรุงข้อจำกัดของการประเมินให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น สำหรับการประเมิน ITA ของจังหวัด จะดำเนินการในภาพรวมของการบริหารราชการส่วนภูมิภาค ซึ่งมีขอบเขตการประเมินครอบคลุมเฉพาะกลไกการบริหารราชการระดับจังหวัด ประกอบด้วย สำนักงานจังหวัด และส่วนราชการส่วนภูมิภาคที่อยู่ในการควบคุมของผู้ว่าราชการจังหวัด (ไม่รวมราชการในจังหวัดที่ขึ้นตรงต่อส่วนกลาง และส่วนราชการระดับอำเภอ สังกัดกระทรวงมหาดไทย)

เพื่อให้การประเมิน ITA ของจังหวัดสมุทรปราการ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุเป้าหมายที่กำหนด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของจังหวัดสมุทรปราการ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ประกอบด้วย

๑. รองผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรปราการ (CHRO)
๒. ผู้แทนที่ทำการปกครองจังหวัดสมุทรปราการ
๓. ผู้แทนสำนักงานที่ดินจังหวัดสมุทรปราการ

หัวหน้าคณะกรรมการ
คณะกรรมการ
คณะกรรมการ

- | | |
|---|-----------------------------|
| ๔. ผู้แทนสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรปราการ | คณะทำงาน |
| ๕. ผู้แทนสำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดสมุทรปราการ | คณะทำงาน |
| ๖. ผู้แทนสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสมุทรปราการ | คณะทำงาน |
| ๗. ผู้แทนสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสมุทรปราการ | คณะทำงาน |
| ๘. ผู้แทนสำนักงานขนส่งจังหวัดสมุทรปราการ | คณะทำงาน |
| ๙. ผู้แทนสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ | คณะทำงาน |
| ๑๐. ผู้แทนสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสมุทรปราการ | คณะทำงาน |
| ๑๑. ผู้แทนสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดฯ | คณะทำงาน |
| ๑๒. ผู้แทนสำนักงานคลังจังหวัดสมุทรปราการ | คณะทำงาน |
| ๑๓. ผู้แทนสำนักงานพาณิชย์จังหวัดสมุทรปราการ | คณะทำงาน |
| ๑๔. ผู้แทนสำนักงานสหกรณ์จังหวัดสมุทรปราการ | คณะทำงาน |
| ๑๕. ผู้แทนสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสมุทรปราการ | คณะทำงาน |
| ๑๖. ผู้แทนสำนักงานเกษตรจังหวัดสมุทรปราการ | คณะทำงาน |
| ๑๗. ผู้แทนสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรปราการ | คณะทำงาน |
| ๑๘. ผู้แทนสำนักงานประมงจังหวัดสมุทรปราการ | คณะทำงาน |
| ๑๙. ผู้แทนสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสมุทรปราการ | คณะทำงาน |
| ๒๐. ผู้แทนสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
จังหวัดสมุทรปราการ | คณะทำงาน |
| ๒๑. ผู้แทนสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดสมุทรปราการ | คณะทำงาน |
| ๒๒. ผู้แทนสำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดสมุทรปราการ | คณะทำงาน |
| ๒๓. ผู้แทนสำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรปราการ | คณะทำงาน |
| ๒๔. ผู้แทนสำนักงานแรงงานจังหวัดสมุทรปราการ | คณะทำงาน |
| ๒๕. ผู้แทนสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรปราการ | คณะทำงาน |
| ๒๖. ผู้แทนสำนักงานประกันสังคมจังหวัดสมุทรปราการ | คณะทำงาน |
| ๒๗. ผู้แทนสำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดสมุทรปราการ | คณะทำงาน |
| ๒๘. ผู้แทนสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดสมุทรปราการ | คณะทำงาน |
| ๒๙. ผู้แทนสำนักงานบังคับคดีจังหวัดสมุทรปราการ | คณะทำงาน |
| ๓๐. ผู้แทนสำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรปราการ | คณะทำงาน |
| ๓๑. ผู้แทนสำนักงานพลังงานจังหวัดสมุทรปราการ | คณะทำงาน |
| ๓๒. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดสมุทรปราการ | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๓๓. ผู้อำนวยการกลุ่มงานศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด
สำนักงานจังหวัดสมุทรปราการ | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๓๔. ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อ
การพัฒนาจังหวัด สำนักงานจังหวัดสมุทรปราการ | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

- | | |
|--|-----------------------------|
| ๓๕. ผู้อำนวยการกลุ่มงานอำนาจการ
สำนักงานจังหวัดสมุทรปราการ | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๓๖. ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานจังหวัดสมุทรปราการ | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๓๗. นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดสมุทรปราการ | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ดำเนินการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของจังหวัดสมุทรปราการ ตามแนวทางและเครื่องมือการประเมินที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๒. กำกับดูแลการรวบรวมข้อมูล แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) และแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)
๓. จัดทำและรวบรวมข้อมูลแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)
๔. รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรปราการ ในฐานะผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดสมุทรปราการ (ผอ.ศปท.จ.สป.)
๕. ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรปราการ/ผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดสมุทรปราการ มอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายชาติชาย อุทัยพันธ์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรปราการ