

สมาคมข้าราชการอาวุโสแห่งประเทศไทย

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

47/111 ถ.ติวานนท์ ต.ตลาดขวัญ อ.เมือง จ.นนทบุรี 11000กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทรศัพท์ 0 2547 1000 ต่อ สมาคมข้าราชการอาวุโสแห่งประเทศไทย

ศาลากลางจังหวัดสมุทรปราการ
เลขรับ 5258
วันที่ 30 มี.ค. 2566
เวลา



เลขรับ
วันที่
เวลา

ที่ สขอ.ฝ ๐๒ /๒๕๖๖

๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖

สำนักงานจังหวัดสมุทรปราการ
เลขรับ 1189
วันที่ 30 มี.ค. 2566
เวลา

เรื่อง ขอเชิญส่งข้าราชการ/พนักงาน และบุคลากร เข้าร่วมโครงการพัฒนาและฝึกอบรม

เรียน หัวหน้าส่วนราชการระดับ กระทรวง กรม และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ

อ้างถึง มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๓ เห็นชอบแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. โครงการพัฒนาผู้ปฏิบัติงานภาครัฐ หลักสูตร “การปฏิบัติและบริหารราชการ

สู่มาตรฐานจริยธรรม และวินัยอย่างยั่งยืน” และกำหนดการ

๒. ใบสมัครเข้าร่วมโครงการพัฒนาผู้ปฏิบัติงานภาครัฐ

๓. หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค. ๐๔๐๙.๗/ว.๕๑ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๕๘

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

เลขรับ 266

วันที่ 30/03/66

เวลา

ตามที่อ้างถึง คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ เพื่อเป็นกรอบแนวทางสำคัญให้บุคลากรภาครัฐ ส่วนราชการ และหน่วยงานภาครัฐนำไปดำเนินการด้านการพัฒนาบุคลากรภาครัฐให้เป็นทิศทางเดียวกัน ตอบเป้าประสงค์ของการเป็นบุคลากรและหน่วยงานภาครัฐที่ได้รับความเชื่อถือไว้วางใจจากประชาชนในฐานะ “ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม” นั้น

สมาคมข้าราชการอาวุโสแห่งประเทศไทย สำนักงาน ก.พ. ที่มีกรรมการและสมาชิกเป็นอดีตข้าราชการผู้บริหารระดับสูงจากส่วนราชการต่าง ๆ ที่เกษียณอายุราชการแล้ว มารวมกันเพื่อเป็นเสมือนคลังสมองรวบรวมประสบการณ์ องค์ความรู้ และทักษะในการปฏิบัติราชการ สนับสนุนกิจกรรมในการเพิ่มประสิทธิภาพระบบราชการ สร้างภูมิพลังและภูมิคุ้มกันให้แก่ข้าราชการ และปกป้องสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการที่ได้อุทิศตนและเวลาให้กับระบบราชการมาเป็นเวลาหลายปีจนเกษียณอายุราชการ สมาคมฯ จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาผู้ปฏิบัติงานภาครัฐ หลักสูตร “การปฏิบัติและบริหารราชการสู่มาตรฐานจริยธรรมและวินัยอย่างยั่งยืน” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในแนวทางการกำกับพฤติกรรมและการทำงานของข้าราชการให้ “ไม่ผิดวินัย” ยกระดับมาตรฐานการประพฤติปฏิบัติ ให้อยู่ในกรอบของคุณธรรม จริยธรรม โดยใช้ จริยธรรมเป็นเครื่องมือควบคุมพฤติกรรมในระดับสูงของข้าราชการ และเพื่อเสริมสร้างสภาพ และสมรรถนะในการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณภาพ และเป็นที่ยอมรับชื่นชอบของสังคมและประชาชนทั่วไป โดยกำหนดจัดอบรม ๒ วัน (เสาร์-อาทิตย์) ระหว่างวันที่ ๖ - ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๖

อนุชญาพร

หัวหน้า

ณ ห้องซิลเวอร์ ๒ โรงแรมแกรนด์ พอร์จูน กรุงเทพฯ (ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑) และมีค่าลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการ ท่านละ ๔,๕๐๐ บาท (สี่พันห้าร้อยบาทถ้วน)

สมาคมฯ ขอเรียนเชิญท่าน กรุณาพิจารณาส่งข้าราชการ/ พนักงาน และบุคลากร ที่มีความสนใจ และ/หรือความจำเป็นในการพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ ในแนวทางการกำกับพฤติกรรม และการทำงาน ของข้าราชการให้ “ไม่ผิดวินัย” ยกระดับมาตรฐานการประพฤติปฏิบัติ ให้อยู่ในกรอบของ คุณธรรม จริยธรรม มาเข้าร่วมกิจกรรมในหลักสูตรดังกล่าว ซึ่งผู้เข้าร่วมโครงการที่ได้รับอนุมัติจากหัวหน้าส่วนราชการ สามารถเบิกค่าลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการฯ จากต้นสังกัดได้เต็มจำนวนเท่าที่จ่ายจริงตามระเบียบกระทรวงการคลัง (ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓) และโปรดแจ้งชื่อผู้สนใจและผู้ที่จะต้องเรียนรู้ ซึ่งได้รับการอนุมัติให้เข้าร่วมโครงการในใบสมัครฯ (ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒) พร้อมส่งหลักฐานการโอนเงินค่าลงทะเบียน และใบสมัคร มายัง ID Line : ๐๙๔ ๙๗๓ ๔๔๔๑ ภายในวันศุกร์ที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖

จึงเรียนมาเพื่อขอความอนุเคราะห์โปรดพิจารณาส่งข้าราชการ/พนักงาน และบุคลากรที่ควรได้รับการพัฒนาเข้าร่วมโครงการพัฒนาผู้ปฏิบัติงานภาครัฐ หลักสูตร “การปฏิบัติและบริหารราชการสู่มาตรฐานจริยธรรม และวินัยอย่างยั่งยืน” ตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าวข้างต้นด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมโภชน์ นพคุณ)

กรรมการบริหารสมาคมข้าราชการอาวุโสแห่งประเทศไทย

ผู้อำนวยการโครงการฝึกอบรม

สมาคมข้าราชการอาวุโสแห่งประเทศไทย

กลุ่มงานเลขานุการ

มือถือ ๐๙๔ ๙๗๓ ๔๔๔๑

ผู้ประสานงาน : นางสาวศรีัญญา สิ้นธุ์เกษม

โครงการพัฒนาผู้ปฏิบัติงานภาครัฐราชการ
หลักสูตร “การปฏิบัติและบริหารราชการสู่มาตรฐานจริยธรรมและวินัยอย่างยั่งยืน”



หลักการ

ข้าราชการทุกคนต้องปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ วิธีการปฏิบัติราชการที่กำหนดไว้เป็น “วินัย” ข้าราชการทุกคน ทุกประเภท ความโดดเด่นของระบบบริหารราชการ คือการมีวินัยเป็นหลักในการบริหารระบบข้าราชการ ข้าราชการทุกคนต้องรู้ เข้าใจ และยึดแนวทางของ “วินัยข้าราชการ” มาใส่ใจไว้ในสมองของตนเองตลอดเวลา (ใช้ ๒๔ ชั่วโมง) สถานภาพของข้าราชการในสังคมจึงได้รับการยอมรับ ยกย่อง เชื้อมนั้นและเชื่อก็คือเพราะ “วินัยข้าราชการ” ที่พระราชบัญญัติการบริหารราชการแผ่นดิน และพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการที่มีอยู่คู่กันตลอด พ.ร.บ.การบริหารราชการแผ่นดิน กำหนดโครงสร้าง บทบาท และสายการบริหาร (บังคับบัญชา/สั่งการ) อย่างเป็นระบบจากบนสู่ระดับล่าง (และระดับล่างสู่ระดับบน) และแนวทางการบริหารราชการอย่างเป็นระบบ และต่อเนื่อง ส่วน พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการเป็นการกำหนดระเบียบวิธีการประพฤติปฏิบัติ และโครงสร้างของตำแหน่ง และอัตรากำลังที่สัมพันธ์ และสอดคล้องกับโครงสร้างการบริหารราชการ แผนงาน และแผนบริหารการจัดการของส่วนราชการต่าง ๆ

การประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการทั้งในระบบการทำงานราชการ และความประพฤติส่วนตัว เป็นพฤติกรรมที่มีลักษณะพิเศษเพื่อ “สถานภาพของการเป็นข้าราชการ” (ตอบสนองความต้องการของสังคมและประชาชน) ดังนั้น วินัยข้าราชการจึงจำเป็นต่อการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล พร้อมทั้งเสริมสร้างความเชื่อมั่นและการเคารพนับถือจากประชาสังคม การประพฤติปฏิบัติตนในงานราชการ หรือและงานส่วนตัวก็ตาม จะมีผลต่อสถานภาพของข้าราชการดังกล่าวอย่างยิ่ง ดังนั้นข้าราชการทุกคนต้องนำข้อกำหนดต่าง ๆ ด้านวินัยข้าราชการมากำกับ และนำพาตนเองให้สมกับที่ประชาสังคมยอมรับว่าเป็น “ข้าราชการเพื่อประเทศชาติ”

นอกจากนี้ยังมีมติ คณะรัฐมนตรี (ครม.) เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ได้เห็นชอบหลักสูตรการพัฒนาจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นกรอบแนวทางในการสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมและส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีการรักษาจริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม และยึดถือแนวทางปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ ทั้งนี้ จะนำไปสู่การสร้างสังคมและวัฒนธรรมทางจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เป็นคนดี มีความสามารถ และมีคุณธรรม พร้อมเป็นกลไกการปฏิรูปประเทศ สร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชน และยกระดับภาพลักษณ์ประเทศไทยที่บริหารประเทศโดยยึดหลักข้อสัตย์สุจริต เป็นคุณธรรมสูงสุดเพื่อการมุ่งไปสู่การเป็นประเทศที่มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้วตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

ทั้งนี้ให้พัฒนาครอบคลุมกลุ่มเป้าหมาย ๕ ระดับ คือ เจ้าหน้าที่ของรัฐแรกบรรจุเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีประสบการณ์ที่ผ่านการปฏิบัติงานมาแล้วเกิน ๑ ปี เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ทำหน้าที่หัวหน้างาน เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ทำหน้าที่ผู้อำนวยการหรือเทียบเท่า และเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีบทบาทหน้าที่ในการบริหารงานในฐานะหัวหน้าหน่วยงานของรัฐหรือรองหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ

หลักคิด

การได้มาเป็นข้าราชการ ถือว่าเป็นทั้งความเก่ง และความโชคดี เพราะการสอบผ่านการคัดเลือกที่เข้มข้นตามระบบ “คุณธรรม” นั้น มิใช่ใครที่เก่งจะได้มาเป็นข้าราชการ “ความมีโชค หรือ โชคดี” ก็มีส่วนด้วย เพราะในแต่ละปีมีผู้สำเร็จการศึกษาใหม่จำนวนมากต้องการเป็นข้าราชการ ซึ่งต้องผ่านการสอบที่คัดเลือกแบบการแข่งขันสูงมาก โดยเฉพาะการสอบ ภาค ก (ทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไป) โดยปกติแต่ละปี จะมีผู้สอบผ่านเพียง ๕ - ๑๐% เท่านั้น จากจำนวนผู้สมัครสอบทั้งหมด เมื่อผ่านการสอบ ภาค ก แล้ว ยังต้องรอการสอบ ภาค ข (ความรู้เฉพาะทาง) และ ภาค ค (ความเหมาะสม) นี้ละคือความโชคดีของผู้ที่สามารถ สอบผ่านจนได้มาเป็นข้าราชการเต็มตัว

การเป็นข้าราชการเต็มตัวอย่างมีเกียรติ คือการใช้ความรู้ ความสามารถของตนบนสถานภาพที่พิเศษ (คือเป็นข้าราชการ) มาทำงานเพื่อสังคมและประเทศชาติ ที่สำคัญอีกประการคือ ความมั่นคงในอาชีพการรับราชการ (ซึ่งมีสูงมากคือ ยากต่อการถูกบังคับให้ออกจากราชการ ยกเว้นกรณีเดียว คือ การประพฤติผิดวินัยอย่างร้ายแรง เท่านั้น) ดังนั้น คนที่ได้มาเป็นข้าราชการทุกคน จึงต้องเป็นข้าราชการตลอด ๒๔ ชั่วโมง และมี “วินัย” ติดตัวอยู่ตลอดเวลา

ข้าราชการที่มีเกียรติ และเป็นที่ยอมรับของประชาชน คือข้าราชการที่ยึดมั่นใน “วินัยข้าราชการ” อย่างมั่นคง และสามารถใช้ความรู้ ความสามารถ ปฏิบัติงานให้มีผลสัมฤทธิ์สูง อย่างต่อเนื่องตลอดเวลาในการรับราชการ จึงอาจกล่าวได้ว่า การเป็นข้าราชการที่เก่งและดี นั้น ต้องเรียนรู้ เข้าใจ และยึดมั่นใน “วินัยข้าราชการ” อย่างมั่นคง การประพฤติผิดวินัยมีหลายรูปแบบ และมีกระบวนการดำเนินการวินัยอย่างเป็นระบบที่แตกต่างกันแต่คงไว้ซึ่ง “ระบบคุณธรรม Merit Principle” ของการบริหารระบบข้าราชการ

มาตรฐานทางจริยธรรมจะช่วยยกระดับการรับรู้ ทักษะคิด และพฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึงสร้างวัฒนธรรมค่านิยมการเฝ้าระวังและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส กล้ายื่นหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

จุดมุ่งหมาย

หลักสูตรฝึกอบรม “การปฏิบัติและบริหารราชการสู่มาตรฐานจริยธรรมและวินัยอย่างยั่งยืน” มีจุดมุ่งหมายเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในแนวทางการกำกับพฤติกรรม และการทำงานของข้าราชการ ให้ “ไม่ผิดวินัย” ยกระดับมาตรฐานการประพฤติปฏิบัติ ให้อยู่ในกรอบของ คุณธรรม จริยธรรม โดยใช้จริยธรรมเป็นเครื่องมือควบคุมพฤติกรรมในระดับสูงของข้าราชการ และเพื่อเสริมสร้างสถานภาพ และสมรรถนะในการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณภาพ และเป็นที่ยอมรับของสังคมและประชาชนทั่วไป

กำหนดการฝึกอบรม
โครงการการเสริมสร้างและรักษาวินัยข้าราชการ
หลักสูตร “การปฏิบัติและการบริหารราชการสู่มาตรฐานจริยธรรม และวินัยอย่างยั่งยืน”
ระหว่างวันที่ ๖ - ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๖
ณ ห้องซิลเวอร์ ๒ โรงแรมแกรนด์ พอร์จูน กรุงเทพฯ
~~~~~

วันเสาร์ที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖

- ๐๘.๐๐ - ๐๘.๔๕ น. - ลงทะเบียน รับเอกสาร
- ๐๘.๔๕ - ๐๙.๐๐ น. - พิธีเปิดการอบรม  
โดย นายกสมาคมข้าราชการอาวุโสแห่งประเทศไทย  
- อธิบายชี้แจงกระบวนการ กำหนดการ และอื่น ๆ ระหว่างการฝึกอบรม  
โดย ดร.สมโภชน์ นพคุณ ผู้อำนวยการหลักสูตร
- ๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น. - ความหมาย/ความสำคัญ  
    ☛ วินัยข้าราชการ  
    ☛ แนวทางการรักษาวินัย  
    ☛ การกระทำความผิดที่พบบ่อยในช่วงตามอายุราชการ  
โดย นายพิรุณ เพียรล้ำเลิศ
- ๑๐.๓๐-๑๐.๔๕ น. - พักรับประทานอาหารว่าง
- ๑๐.๔๕ - ๑๒.๐๐ น. - สาระของวินัยข้าราชการ  
    ☛ สิ่งที่ควรประพฤติ ปฏิบัติ  
    ☛ สิ่งที่ควรงด (ข้อห้าม)  
    ☛ ค่านิยม และพฤติกรรมของข้าราชการที่มีวินัยเข้มแข็ง  
โดย นายพิรุณ เพียรล้ำเลิศ
- ๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๓.๐๐-๑๔.๓๐ น. - บทบาทในการเสริมสร้างวินัยข้าราชการ  
    ☛ ตัวข้าราชการแต่ละคนและในกลุ่ม  
    ☛ ผู้บังคับบัญชา/ผู้บริหารในหน่วยงาน  
โดย นายปรีชา นิศารัตน์ อดีตรองเลขาธิการ ก.พ.
- ๑๔.๓๐-๑๔.๔๕ น. - พักรับประทานอาหารว่าง

ความที่สด  
ที่ กค 0409.7/0.51



กระทรวงการคลัง

ถนนพระราม 6 กทม. 10400

18 มีนาคม 2548

เรื่อง การเบิกค่าลงทะเบียน

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ปลัดกระทรวง อธิบดี อธิการบดี เตชชาธิการ และผู้อำนวยการ

สืบเนื่องจากปัจจุบันหน่วยงานอื่นซึ่งมิใช่ส่วนราชการ หน่วยงานอิสระตามรัฐธรรมนูญ องค์การมหาชน รัฐวิสาหกิจ ที่ตั้งขึ้นโดยพระราชบัญญัติหรือพระราชกฤษฎีกา เช่น มหาวิทยาลัยเอกชน สมาคม ชมรม ฯลฯ จัดฝึกอบรม ประชุม สัมมนา โครงการต่าง ๆ หรือร่วมจัดกับหน่วยงานดังกล่าว เพื่อเผยแพร่ความรู้ แลกเปลี่ยนความคิดเห็นทางวิชาการ อันจะเป็นประโยชน์ต่อข้าราชการที่จะนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน แต่เนื่องจากหน่วยงานดังกล่าวได้เรียกเก็บค่าใช้จ่ายเป็นค่าลงทะเบียน ค่าธรรมเนียม หรือค่าใช้จ่าย ทำนองเดียวกันที่เรียกชื่ออย่างอื่นในอัตราสูงกว่าระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ของส่วนราชการ พ.ศ. 2545 ทำให้หัวหน้าส่วนราชการที่มีความประสงค์ส่งข้าราชการเข้าร่วมฝึกอบรม ประชุม สัมมนาไม่สามารถเบิกค่าใช้จ่ายในส่วนที่เกินจากระเบียบดังกล่าวได้

กระทรวงการคลังพิจารณาแล้วขอเรียนว่า ตามนโยบายปฏิรูประบบราชการภาครัฐ ส่วนราชการต้องปฏิบัติงานแบบมุ่งเน้นผลงานและผลลัพธ์เป็นหลัก โดยมีเป้าหมายเพื่อกระจาย ความรับผิดชอบในการบริหารการเงินให้หน่วยงานภาครัฐมีอิสระและความคล่องตัวมากเพียงพอที่จะ ใช้จ่ายเงินงบประมาณในการจัดทำผลิตผลและบริการตามพันธกิจ เป้าหมาย และวัตถุประสงค์ของแต่ละ หน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น ประกอบกันเพื่อให้เกิดความสะดวก คล่องตัว และลดขั้นตอน การปฏิบัติงานให้แก่ส่วนราชการ จึงเห็นควรอนุมัติเป็นหลักการให้ส่วนราชการเบิกจ่ายค่าลงทะเบียน ค่าธรรมเนียม หรือค่าใช้จ่ายในทำนองเดียวกันที่เรียกชื่ออย่างอื่นได้เท่าที่จ่ายจริงตามที่หน่วยงานผู้จัดเรียกเก็บ โดยให้อยู่ในดุลยพินิจของหัวหน้าส่วนราชการที่จะพิจารณาตามความจำเป็น เหมาะสม และคำนึงถึง ประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายประจวบ ตั้งติยาพงศ์)

รองปลัดกระทรวงการคลัง

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านรายจ่ายและหนี้

กรมบัญชีกลาง

สำนักมาตรฐานค่านิยมและระเบียบการคลัง

กลุ่มอนุมัติพิเศษ

โทร. 0-2273-9616 ต่อ 4462

โทรสาร 0-22739543