



การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตของจังหวัดสมุทรปราการ ปี ๒๕๖๖

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จังหวัดสมุทรปราการ ได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงในการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ดังนี้

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	การป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	หมายเหตุ
ประเด็น/ขั้นตอน/ กระบวนการ ดำเนินงาน	การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ส่วนตัว	
เหตุการณ์ความเสี่ยง ที่อาจเกิดขึ้น	การนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตน เช่น รถยนต์ โทรศัพท์ เครื่องคอมพิวเตอร์ กล้องถ่ายภาพ) ฯลฯ	
มาตรการป้องกันเพื่อ ไม่เกิดการทุจริต	๑.ยึดหลักประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ในการปฏิบัติงาน ๒.ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้กับข้าราชการ เจ้าหน้าที่อย่างต่อเนื่อง	
ระดับของความเสี่ยง	สูง	
สถานะการดำเนินการ จัดการความเสี่ยง	<input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง <input checked="" type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการไปแล้วบ้าง <input type="checkbox"/> ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น <input type="checkbox"/> เหตุผลอื่นๆ (โปรดระบุ).....	
รายละเอียดข้อมูล การดำเนินงาน	๑. กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารทุกระดับของจังหวัดสมุทรปราการ ให้ครอบคลุมถึงการประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี การควบคุม กำกับ ติดตาม สนับสนุน และขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และให้ถือปฏิบัติตาม พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ โดยเคร่งครัด ๒. กำหนดบทบาทหน้าที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้ครอบคลุมถึงการสอดส่อง และร่วมกันป้องกันการกระทำที่เข้าข่ายการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ตลอดจนให้ความร่วมมือในการแจ้งเบาะแส และเป็นพยาน ๓. กำหนดให้มีมาตรการคุ้มครองบุคลากรที่ให้ความร่วมมือในการแจ้งเบาะแส เป็นพยานกรณีเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน	

	กับผลประโยชน์ส่วนรวม หากผลการดำเนินการถึงที่สุดแล้ว ปรากฏว่ามีผู้กระทำผิดจริง ให้พิจารณาแยกองค์ประกอบ หรือให้ค่าตอบแทนพิเศษเพิ่มแก่บุคคลผู้แจ้งเบาะแส หรือพยานตามสมควรแก่กรณี ๔. ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐยึดถือและปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ โดยเคร่งครัด ซึ่งในมาตราที่ ๕ ได้กำหนดให้เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องประพฤติปฏิบัติ ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ๗ ประการ	
ตัวชี้วัด	จำนวนเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ทุจริตและประพฤติมิชอบ	
ผลการดำเนินงาน	ยังไม่มีเรื่องร้องเรียน	
วันเดือนปีที่รายงาน	๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖	

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	การป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	หมายเหตุ
ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน	การใช้ตำแหน่งดำเนินการเพื่อประโยชน์ทางธุรกิจของตนเองโดยตรง	
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	การมีส่วนร่วมหรือเป็นเจ้าของธุรกิจที่เอื้อประโยชน์ต่อหน้าที่การงาน	
มาตรการป้องกันเพื่อไม่เกิดการทุจริต	ยึดหลักการทำงานตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ หมวด ๔-หมวด ๙	
ระดับของความเสี่ยง	สูงมาก	
สถานะการดำเนินการจัดการความเสี่ยง	<input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง <input checked="" type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการไปแล้วบ้าง <input type="checkbox"/> ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น <input type="checkbox"/> เหตุผลอื่นๆ (โปรดระบุ).....	
รายละเอียดข้อมูลการดำเนินงาน	๑. กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารทุกระดับของจังหวัดสมุทรปราการ ให้ครอบคลุมถึงการประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี การควบคุม กำกับ ติดตาม สนับสนุน และขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และให้ถือปฏิบัติตาม พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ โดยเคร่งครัด ๒. กำหนดบทบาทหน้าที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้ครอบคลุมถึงการสอดส่อง และร่วมกันป้องกันการกระทำที่เข้าข่ายการขัดกันระหว่างผลประโยชน์	

	<p>ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ตลอดจนให้ความร่วมมือในการแจ้งเบาะแส และเป็นพยาน</p> <p>๓. กำหนดให้มีมาตรการคุ้มครองบุคลากรที่ให้ความร่วมมือในการแจ้งเบาะแส เป็นพยานกรณีเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม หากผลการดำเนินการถึงที่สุดแล้ว ปรากฏว่ามีผู้กระทำผิดจริง ให้พิจารณายกย่องชมเชย หรือให้ค่าตอบแทนพิเศษเพิ่มแก่บุคคลผู้แจ้งเบาะแส หรือพยานตามสมควรแก่กรณี</p> <p>๔. ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐยึดถือและปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ โดยเคร่งครัด ซึ่งในมาตราที่ ๕ ได้กำหนดให้เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องประพฤติปฏิบัติ ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ๗ ประการ</p>	
ตัวชี้วัด	จำนวนเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ทุจริตและประพฤติมิชอบ	
ผลการดำเนินงาน	ยังไม่มีเรื่องร้องเรียน	
วันเดือนปีที่รายงาน	๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖	

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	การป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	หมายเหตุ
ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน	ใช้ตำแหน่งไปช่วยเหลือญาติสนิทมิตรสหาย	
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	ช่วยเหลือในการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สะดวกรวดเร็ว โดยไม่คำนึงถึงกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง	
มาตรการป้องกันเพื่อไม่เกิดการทุจริต	๑. ยึดหลักประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ในการปฏิบัติงาน ๒. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้กับข้าราชการ เจ้าหน้าที่อย่างต่อเนื่อง	
ระดับของความเสี่ยง	สูง	
สถานะการดำเนินการจัดการความเสี่ยง	<input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง <input checked="" type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการไปแล้วบ้าง <input type="checkbox"/> ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น <input type="checkbox"/> เหตุผลอื่นๆ (โปรดระบุ).....	
รายละเอียดข้อมูลการดำเนินงาน	๑. กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารทุกระดับของจังหวัดสมุทรปราการ ให้ครอบคลุมถึงการประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี การควบคุม กำกับ ติดตาม สนับสนุน และขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และให้ถือปฏิบัติ	

	<p>ตาม พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ โดยเคร่งครัด</p> <p>๒. กำหนดบทบาทหน้าที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้ครอบคลุมถึงการสอดส่อง และร่วมกันป้องกันการกระทำที่เข้าข่ายการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ตลอดจนให้ความร่วมมือในการแจ้งเบาะแส และเป็นพยาน</p> <p>๓. กำหนดให้มีมาตรการคุ้มครองบุคลากรที่ให้ความร่วมมือในการแจ้งเบาะแส เป็นพยานกรณีเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม หากผลการดำเนินการถึงที่สุดแล้ว ปรากฏว่ามีผู้กระทำผิดจริง ให้พิจารณายกย่องชมเชย หรือให้ค่าตอบแทนพิเศษเพิ่มแก่บุคคลผู้แจ้งเบาะแส หรือพยานตามสมควรแก่กรณี</p> <p>๔. ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐยึดถือและปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ โดยเคร่งครัด ซึ่งในมาตราที่ ๕ ได้กำหนดให้เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องประพฤติปฏิบัติ ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ๗ ประการ</p>	
ตัวชี้วัด	จำนวนเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ทุจริตและประพฤติมิชอบ	
ผลการดำเนินงาน	ยังไม่มีเรื่องร้องเรียน	
วันเดือนปีที่รายงาน	๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖	

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	การป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	หมายเหตุ
ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน	การรับผลประโยชน์โดยตรง	
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น	เรียกรับผลประโยชน์จากแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมโดยอาจอยู่ในรูปแบบของเงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์ต่างตอบแทน	
มาตรการป้องกันเพื่อไม่เกิดการทุจริต	๑.ยึดหลักการทำงานตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ หมวด ๔-หมวด ๙ ๒.ยึดหลักพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘	
ระดับของความเสี่ยง	สูงมาก	
สถานะการดำเนินการจัดการความเสี่ยง	<input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง <input checked="" type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการไปแล้วบ้าง <input type="checkbox"/> ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น <input type="checkbox"/> เหตุผลอื่นๆ (โปรดระบุ).....	

รายละเอียดข้อมูล การดำเนินงาน	<p>๑. กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารทุกระดับของจังหวัดสมุทรปราการ ให้ครอบคลุมถึงการประพฤตินเป็นแบบอย่างที่ดี การควบคุม กำกับ ติดตาม สนับสนุน และขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และให้ถือปฏิบัติ ตาม พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ โดยเคร่งครัด</p> <p>๒. กำหนดบทบาทหน้าที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้ครอบคลุมถึงการสอดส่อง และร่วมกันป้องกันการกระทำที่เข้าข่ายการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ตลอดจนให้ความร่วมมือในการแจ้งเบาะแส และเป็นพยาน</p> <p>๓. กำหนดให้มีมาตรการคุ้มครองบุคลากรที่ให้ความร่วมมือในการแจ้งเบาะแส เป็นพยานกรณีเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม หากผลการดำเนินการถึงที่สุดแล้ว ปรากฏว่ามีผู้กระทำผิดจริง ให้พิจารณาขอยกโทษหรือให้ค่าตอบแทนพิเศษเพิ่มแก่บุคคลผู้แจ้งเบาะแส หรือพยานตามสมควรแก่กรณี</p> <p>๔. ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐยึดถือและปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ โดยเคร่งครัด ซึ่งในมาตราที่ ๕ ได้กำหนดให้เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องประพฤติปฏิบัติ ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ๗ ประการ</p>	
ตัวชี้วัด	จำนวนเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ทุจริตและประพฤติมิชอบ	
ผลการดำเนินงาน	ยังไม่มีเรื่องร้องเรียน	
วันเดือนปีที่รายงาน	๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖	

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	การป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	หมายเหตุ
ประเด็น/ขั้นตอน/ กระบวนการ ดำเนินงาน	การแลกเปลี่ยนผลประโยชน์โดยใช้ตำแหน่งหน้าที่การงาน	
เหตุการณ์ความเสี่ยง ที่อาจเกิดขึ้น	การบริหารงานบุคคลที่มีการเรียกรับผลประโยชน์ต่างตอบแทน โดยไม่คำนึงถึงระบบอาวุโส ความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสม	
มาตรการป้องกันเพื่อ ไม่เกิดการทุจริต	<p>๑.ยึดหลักการทำงานตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ หมวด ๔-หมวด ๙</p> <p>๒.ยึดหลักพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘</p>	

ระดับของความเสี่ยง	สูงมาก	
สถานะการดำเนินการจัดการความเสี่ยง	<input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง <input checked="" type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการไปแล้วบ้าง <input type="checkbox"/> ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น <input type="checkbox"/> เหตุผลอื่นๆ (โปรดระบุ).....	
รายละเอียดข้อมูลการดำเนินงาน	<p>๑. กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารทุกระดับของจังหวัดสมุทรปราการ ให้ครอบคลุมถึงการประพฤตินเป็นแบบอย่างที่ดี การควบคุม กำกับ ติดตาม สนับสนุน และขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และให้ถือปฏิบัติ ตาม พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ โดยเคร่งครัด</p> <p>๒. กำหนดบทบาทหน้าที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้ครอบคลุมถึงการสอดส่อง และร่วมกันป้องกันการกระทำที่เข้าข่ายการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ตลอดจนให้ความร่วมมือในการแจ้งเบาะแส และเป็นพยาน</p> <p>๓. กำหนดให้มีมาตรการคุ้มครองบุคลากรที่ให้ความร่วมมือในการแจ้งเบาะแส เป็นพยานกรณีเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม หากผลการดำเนินการถึงที่สุดแล้ว ปรากฏว่ามีผู้กระทำผิดจริง ให้พิจารณายกย่องชมเชย หรือให้ค่าตอบแทนพิเศษเพิ่มแก่บุคคลผู้แจ้งเบาะแส หรือพยานตามสมควรแก่กรณี</p> <p>๔. ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐยึดถือและปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ โดยเคร่งครัด ซึ่งในมาตราที่ ๕ ได้กำหนดให้เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องประพฤติปฏิบัติ ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ๗ ประการ</p>	
ตัวชี้วัด	จำนวนเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ทุจริตและประพฤติมิชอบ	
ผลการดำเนินงาน	ยังไม่มีเรื่องร้องเรียน	
วันเดือนปีที่รายงาน	๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖	

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	การป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	หมายเหตุ
ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน	การนำข้อมูลอันเป็นความลับของหน่วยงานมาใช้ประโยชน์ส่วนตัว	
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	มีความจำเป็นในการรักษาตัวรอดหรือแลกกับ ผลประโยชน์ส่วนตน	
มาตรการป้องกันเพื่อไม่เกิดการทุจริต	๑.ยึดหลักประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ในการปฏิบัติงาน ๒.ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้กับข้าราชการ เจ้าหน้าที่อย่างต่อเนื่อง	
ระดับของความเสี่ยง	สูง	
สถานะการดำเนินการจัดการความเสี่ยง	<input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง <input checked="" type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการไปแล้วบ้าง <input type="checkbox"/> ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น <input type="checkbox"/> เหตุผลอื่นๆ (โปรดระบุ).....	
รายละเอียดข้อมูลการดำเนินงาน	<p>๑. กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารทุกระดับของจังหวัดสมุทรปราการ ให้ครอบคลุมถึงการประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี การควบคุม กำกับ ติดตาม สนับสนุน และขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และให้ถือปฏิบัติ ตาม พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ โดยเคร่งครัด</p> <p>๒. กำหนดบทบาทหน้าที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้ครอบคลุมถึงการสอดส่อง และร่วมกันป้องกันการกระทำที่เข้าข่ายการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ตลอดจนให้ความร่วมมือในการแจ้งเบาะแส และเป็นพยาน</p> <p>๓. กำหนดให้มีมาตรการคุ้มครองบุคลากรที่ให้ความร่วมมือในการแจ้งเบาะแส เป็นพยานกรณีเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม หากผลการดำเนินการถึงที่สุดแล้ว ปรากฏว่ามีผู้กระทำผิดจริง ให้พิจารณายกย่องชมเชย หรือให้ค่าตอบแทนพิเศษเพิ่มแก่บุคคลผู้แจ้งเบาะแส หรือพยานตามสมควรแก่กรณี</p> <p>๔. ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐยึดถือและปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ โดยเคร่งครัด ซึ่งในมาตราที่ ๕ ได้กำหนดให้เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องประพฤติปฏิบัติ ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ๗ ประการ</p>	
ตัวชี้วัด	จำนวนเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ทุจริตและประพฤติมิชอบ	

ผลการดำเนินงาน	ยังไม่มีเรื่องร้องเรียน	
วันเดือนปีที่รายงาน	๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖	

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	การป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	หมายเหตุ
ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน	การทำงานอีกแห่งหนึ่งที่ขัดแย้งกับแห่งเดิม	
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	การปฏิบัติงานที่ไม่ได้ดำเนินการหรือหลีกเลี่ยงกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง แต่ใช้ดุลพินิจ	
มาตรการป้องกันเพื่อไม่เกิดการทุจริต	๑. ยึดหลักประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ในการปฏิบัติงาน ๒. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้กับข้าราชการ เจ้าหน้าที่อย่างต่อเนื่อง	
ระดับของความเสี่ยง	สูงมาก	
สถานะการดำเนินการจัดการความเสี่ยง	<input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง <input checked="" type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการไปแล้วบ้าง <input type="checkbox"/> ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น <input type="checkbox"/> เหตุผลอื่นๆ (โปรดระบุ).....	
รายละเอียดข้อมูลการดำเนินงาน	<p>๑. กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารทุกระดับของจังหวัดสมุทรปราการ ให้ครอบคลุมถึงการประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี การควบคุม กำกับ ติดตาม สนับสนุน และขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และให้ถือปฏิบัติ ตาม พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ โดยเคร่งครัด</p> <p>๒. กำหนดบทบาทหน้าที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้ครอบคลุมถึงการสอดส่อง และร่วมกันป้องกันการกระทำที่เข้าข่ายการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ตลอดจนให้ความร่วมมือในการแจ้งเบาะแส และเป็นพยาน</p> <p>๓. กำหนดให้มีมาตรการคุ้มครองบุคลากรที่ให้ความร่วมมือในการแจ้งเบาะแส เป็นพยานกรณีเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม หากผลการดำเนินการถึงที่สุดแล้ว ปรากฏว่ามีผู้กระทำผิดจริง ให้พิจารณาขอยกยอชมเชย หรือให้ค่าตอบแทนพิเศษเพิ่มแก่บุคคลผู้แจ้งเบาะแส หรือพยานตามสมควรแก่กรณี</p> <p>๔. ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐยึดถือและปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ โดยเคร่งครัด ซึ่งในมาตราที่ ๕ ได้กำหนดให้เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องประพฤติปฏิบัติ ตามมาตรฐานทางจริยธรรม</p>	

	๗ ประการ	
ตัวชี้วัด	จำนวนเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ทุจริตและประพฤติมิชอบ	
ผลการดำเนินงาน	ยังไม่มีเรื่องร้องเรียน	
วันเดือนปีที่รายงาน	๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖	

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	การป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	หมายเหตุ
ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน	ผลประโยชน์ทับซ้อนจากการเปลี่ยนสถานที่ทำงาน	
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	การปฏิบัติงานที่ไม่ได้ดำเนินการหรือหลีกเลี่ยงกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง แต่ใช้ดุลพินิจ	
มาตรการป้องกันเพื่อไม่เกิดการทุจริต	๑.ยึดหลักประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ในการปฏิบัติงาน ๒.ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้กับข้าราชการ เจ้าหน้าที่อย่างต่อเนื่อง ๓.ปฏิบัติตามแนวทางการให้หรือรับของขวัญ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของจังหวัดสมุทรปราการ ๔.ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๐ และฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๑๐๓ ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่องหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๓ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการให้หรือรับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด ของสำนักงาน ก.พ. และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง	
ระดับของความเสี่ยง	สูงมาก	
สถานะการดำเนินการจัดการความเสี่ยง	<input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง <input checked="" type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการไปแล้วบ้าง <input type="checkbox"/> ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น <input type="checkbox"/> เหตุผลอื่นๆ (โปรดระบุ).....	

รายละเอียดข้อมูล การดำเนินงาน	<p>๑. กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารทุกระดับของจังหวัดสมุทรปราการ ให้ครอบคลุมถึงการประพฤตินเป็นแบบอย่างที่ดี การควบคุม กำกับ ติดตาม สนับสนุน และขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และให้ถือปฏิบัติ ตาม พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ โดยเคร่งครัด</p> <p>๒. กำหนดบทบาทหน้าที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้ครอบคลุมถึงการสอดส่อง และร่วมกันป้องกันการกระทำที่เข้าข่ายการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ตลอดจนให้ความร่วมมือในการแจ้งเบาะแส และเป็นพยาน</p> <p>๓. กำหนดให้มีมาตรการคุ้มครองบุคลากรที่ให้ความร่วมมือในการแจ้งเบาะแส เป็นพยานกรณีเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม หากผลการดำเนินการถึงที่สุดแล้ว ปรากฏว่ามีผู้กระทำผิดจริง ให้พิจารณาขอยกโทษหรือให้ค่าตอบแทนพิเศษเพิ่มแก่บุคคลผู้แจ้งเบาะแส หรือพยานตามสมควรแก่กรณี</p> <p>๔. ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐยึดถือและปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ โดยเคร่งครัด ซึ่งในมาตราที่ ๕ ได้กำหนดให้เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องประพฤติปฏิบัติ ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ๗ ประการ</p>	
ตัวชี้วัด	จำนวนเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ทุจริตและประพฤติมิชอบ	
ผลการดำเนินงาน	ยังไม่มีเรื่องร้องเรียน	
วันเดือนปีที่รายงาน	๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖	

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	การป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	หมายเหตุ
ประเด็น/ขั้นตอน/ กระบวนการ ดำเนินงาน	การปิดบังความผิด	
เหตุการณ์ความเสี่ยง ที่อาจเกิดขึ้น	มีความจำเป็นในการรักษาตัวรอดและลดการเผชิญปัญหากับค่านิยม การมีผลประโยชน์ทับซ้อน ทำให้ตนเองต้องเข้าไปเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อน	
มาตรการป้องกันเพื่อ ไม่เกิดการทุจริต	๑.ยึดหลักประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ในการปฏิบัติงาน ๒.ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้กับข้าราชการ เจ้าหน้าที่อย่างต่อเนื่อง	
ระดับของความเสี่ยง	สูงมาก	

สถานะการดำเนินการจัดการความเสี่ยง	<input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> ฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง <input checked="" type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการไปแล้วบ้าง <input type="checkbox"/> ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น <input type="checkbox"/> เหตุผลอื่นๆ (โปรดระบุ).....	
รายละเอียดข้อมูลการดำเนินงาน	<p>๑. กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารทุกระดับของจังหวัดสมุทรปราการ ให้ครอบคลุมถึงการประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี การควบคุม กำกับ ติดตาม สนับสนุน และขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และให้ถือปฏิบัติตาม พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ โดยเคร่งครัด</p> <p>๒. กำหนดบทบาทหน้าที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้ครอบคลุมถึงการสอดส่อง และร่วมกันป้องกันการกระทำที่เข้าข่ายการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ตลอดจนให้ความร่วมมือในการแจ้งเบาะแส และเป็นพยาน</p> <p>๓. กำหนดให้มีมาตรการคุ้มครองบุคลากรที่ให้ความร่วมมือในการแจ้งเบาะแส เป็นพยานกรณีเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม หากผลการดำเนินการถึงที่สุดแล้ว ปรากฏว่ามีผู้กระทำผิดจริง ให้พิจารณายกย่องชมเชย หรือให้ค่าตอบแทนพิเศษเพิ่มแก่บุคคลผู้แจ้งเบาะแส หรือพยานตามสมควรแก่กรณี</p> <p>๔. ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐยึดถือและปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ โดยเคร่งครัด ซึ่งในมาตราที่ ๕ ได้กำหนดให้เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องประพฤติปฏิบัติ ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ๗ ประการ</p>	
ตัวชี้วัด	จำนวนเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ทุจริตและประพฤติมิชอบ	
ผลการดำเนินงาน	ยังไม่มีเรื่องร้องเรียน	
วันเดือนปีที่รายงาน	๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖	

๑. กำหนดมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม เพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในจังหวัดสมุทรปราการ เป็นไปด้วยความโปร่งใสเป็นธรรม ปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนี้

๑.๑ กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารทุกระดับของจังหวัดสมุทรปราการ ให้ครอบคลุมถึงการประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี การควบคุม กำกับ ติดตาม สนับสนุน และขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และให้ถือปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ โดยเคร่งครัด

๑.๒ กำหนดบทบาทหน้าที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้ครอบคลุมถึงการสอดส่อง และร่วมกันป้องกันการกระทำที่เข้าข่ายการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ตลอดจนให้ความร่วมมือในการแจ้งเบาะแส และเป็นพยาน

๑.๓ กำหนดให้มีมาตรการคุ้มครองบุคลากรที่ให้ความร่วมมือในการแจ้งเบาะแส เป็นพยานกรณีเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม หากผลการดำเนินการ ถึงที่สุดแล้ว ปรากฏว่ามีผู้กระทำผิดจริง ให้พิจารณายกย่องชมเชย หรือให้ค่าตอบแทนพิเศษเพิ่มแก่บุคคล ผู้แจ้งเบาะแส หรือพยานตามสมควรแก่กรณี

๑.๔ ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐยึดถือและปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทาง จริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ โดยเคร่งครัด ซึ่งในมาตราที่ ๕ ได้กำหนดให้เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องประพฤติปฏิบัติ ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ๗ ประการ คือ

- ๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- ๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- ๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
- ๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- ๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- ๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

๑.๕ กำหนดให้กำหนดให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รายงานผลการดำเนินงาน ที่เกี่ยวข้องกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ต่อที่ประชุมคณะกรรมการศูนย์ ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดสมุทรปราการ (ศปท.จ.สป.) อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๒. จังหวัดสมุทรปราการให้ความสำคัญเรื่องการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบตามนโยบาย ของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทยและพันธกิจ “สมุทรปราการใสสะอาด” มาอย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นการปลูกฝัง ค่านิยมในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ลดโอกาสการรับสินบนของ เจ้าหน้าที่ของรัฐและเป็นมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต โดยได้ประกาศนโยบายการต่อต้านการรับ สินบน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐของจังหวัดทราบและถือปฏิบัติ ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ประกาศเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส สมุทรปราการใสสะอาด ๒๕๖๖” และประกาศจังหวัด เรื่อง “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดถือความสุจริตและโปร่งใสเป็นแบบอย่าง การประพฤติที่ดี


