



คำสั่งจังหวัดสมุทรปราการ

ที่ ๖๐๑๕/๒๕๖๔

เรื่อง การจัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรมจังหวัดสมุทรปราการ

.....
ตามที่จังหวัดสมุทรปราการ มีคำสั่งที่ ๙๘๓/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๓ เรื่อง การจัดตั้ง
กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม นั้น

ก.พ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือนมีหน้าที่จัดทำประมวล
จริยธรรมข้าราชการพลเรือน ได้กำหนดข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้
ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ประกอบกับ หนังสือสำนักงาน
ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๙/ว๒๒ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและการ
แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม และขอให้ส่วนราชการดำเนินการตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว ผ่านระบบการแต่งตั้ง
คณะกรรมการจริยธรรมในรูปแบบออนไลน์ให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เพื่อที่
สำนักงาน ก.พ. จะได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมให้แล้วเสร็จพร้อมกันในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕
ต่อไป

อาศัยอำนาจตามข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้
ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ข้อ ๔ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด
ที่ นร ๑๐๑๙/ว๒๒ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔ จึงยกเลิกคำสั่งจังหวัดสมุทรปราการ ที่ ๙๘๓/๒๕๕๓ ลงวันที่
๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๓ เรื่องการจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมจังหวัดสมุทรปราการ และจัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรม
จังหวัดสมุทรปราการขึ้น โดยมอบหมายให้ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดสมุทรปราการ
ทำหน้าที่ในภารกิจของกลุ่มงานจริยธรรมจังหวัดฯ โดยมีรองผู้ว่าราชการจังหวัดฯ ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบ
งานด้านจริยธรรม ซึ่งกำกับดูแลงานด้านการบริหารงานบุคคล เป็นหัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรมจังหวัดฯ และให้มี
อำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. พัฒนาระบบ เครื่องมือและกลไกที่จะสนับสนุนการส่งเสริมจริยธรรมในส่วนราชการ
๒. ส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาข้าราชการในส่วนราชการให้มีความรู้
ความเข้าใจ และมีความตระหนักในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม
๓. ให้คำปรึกษาแนะนำ เสนอแนะนโยบายและมาตรการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
และการยกระดับธรรมาภิบาล การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการรวมถึงแนวทางการนำ
พฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลของส่วนราชการ
๔. วิเคราะห์ข้อมูลด้านจริยธรรมเพื่อจัดการความเสี่ยงในเรื่องจริยธรรม การทุจริตและประพฤติมิชอบ
๕. จัดทำข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำของข้าราชการ
ในส่วนราชการที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจของส่วนราชการ เพื่อนำไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล

/๖. ดำเนินการ...

๖. ดำเนินการตามมาตรการหรือแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต เช่น การพัฒนาองค์กรคุณธรรม การส่งเสริมจริยธรรมและการเสริมสร้างวินัย การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ

๗. รณรงค์ ส่งเสริม ประชาสัมพันธ์ ตลอดจนสร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่างส่วนราชการ ภาคเอกชน และประชาชน

๘. รับและดำเนินการเกี่ยวกับข้อร้องเรียนกรณีมีการฝ่าฝืนจริยธรรม การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ และกำหนดกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน

๙. ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมเสนอต่อ ก.พ.

๑๐. ทำหน้าที่เป็นฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดสมุทรปราการ

๑๑. ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ หรือตามที่ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรปราการ คณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดสมุทรปราการ หรือ ก.พ. มอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔



(นายวันชัย คงเกษม)

ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรปราการ