

Hand
20 Nov 65



ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๗

ศาลากลางจังหวัดสมุทรปราการ
เลขรับ 13065
วันที่ 20 ก.ย. 2565
เวลา

สำนักงานจังหวัดสมุทรปราการ
เลขรับ 3916
วันที่ 20 ก.ย. 2565
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี 1๑๐๐๐

สำนักงาน ก.พ.
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑๖ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ กรณีที่ส่วนราชการมีกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการใหม่
เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรปราการ

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๕ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ กรณีที่ส่วนราชการ
มีกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการใหม่

ตามหนังสือที่อ้างถึง ได้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งตามมาตรา ๔๗
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ สำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ กรณีที่ส่วนราชการ
มีกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการใหม่ มาเพื่อให้ส่วนราชการทราบและถือปฏิบัติ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

บัดนี้ ก.พ. พิจารณาเห็นว่า เพื่อประโยชน์ในการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ
ให้มีความยืดหยุ่น คล่องตัว และสนับสนุนการปรับปรุงโครงสร้างองค์กรให้สอดคล้องกับบทบาทภารกิจ
ที่เปลี่ยนแปลงไป จึงมีมติให้ยกเลิกหนังสือที่อ้างถึงและให้ใช้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่ง
ประเภทอำนวยการ กรณีที่ส่วนราชการมีกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการใหม่ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วยของหนังสือ
ฉบับนี้แทน ซึ่งส่วนราชการสามารถดาวน์โหลดได้จาก QR Code ที่ปรากฏท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ ได้แจ้งให้กรมและจังหวัดทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักพัฒนาระบบงานตำแหน่งและค่าตอบแทน

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๖๖๒๗ หรือ ๖๖๐๑

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๔๓๗

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@ocsc.go.th



ตุลาคม
คุณพิงพาน

หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ กรณีที่ส่วนราชการมีกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการใหม่

การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับกรม ตามกฎกระทรวง
แบ่งส่วนราชการใหม่ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังนี้

(๑) ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกองหรือส่วนราชการที่มีฐานะ
เทียบกองที่เป็นการจัดโครงสร้างส่วนราชการตามหลักการมอบอำนาจการแบ่งส่วนราชการ
ภายในกรมตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.ร. กำหนด ดังต่อไปนี้

(๑.๑) การจัดโครงสร้างส่วนราชการระดับกอง (Rearrange) เพื่อรองรับภารกิจหลัก
หรือภารกิจใหม่ ๆ ตามยุทธศาสตร์ นโยบาย และภารกิจที่มีความสำคัญเร่งด่วนของรัฐบาล
และในกรณีที่ส่วนราชการนำกองที่รับผิดชอบภารกิจหลักหรือภารกิจสนับสนุน หรือกอง
ที่เป็นหน่วยงานของราชการบริหารส่วนกลางที่ตั้งอยู่ในภูมิภาค มายุบเลิกหรือยุบรวม และนำมาจัดตั้ง
เป็นกองใหม่ในส่วนกลาง โดยไม่เป็นการเพิ่มจำนวนกองในภาพรวมของส่วนราชการ และส่วนราชการ
ที่มีฐานะเป็นกองหรือส่วนราชการที่มีฐานะเทียบกองที่นำมายุบเลิกหรือยุบรวมเป็นส่วนราชการ
ที่มีฐานะเป็นกองหรือส่วนราชการที่มีฐานะเทียบกองที่ปรากฏอยู่ในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ

การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับกรม ให้กำหนดได้
ตามจำนวนกองหรือส่วนราชการที่มีฐานะเทียบกอง ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการ
แผ่นดินที่ปรากฏในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ ที่รับผิดชอบภารกิจดังกล่าวของส่วนราชการ
โดยให้คงการกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามจำนวนตำแหน่งและระดับตำแหน่งที่ส่วนราชการ
มีอยู่เดิม ก่อนวันที่กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการใหม่มีผลใช้บังคับ

สำหรับการจัดตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับกรม
ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ว่าตำแหน่งใดเป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง หรือตำแหน่งใด
เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น ให้พิจารณาจัดตำแหน่งให้สอดคล้องกับบทบาทภารกิจหลัก
หน้าที่และอำนาจของส่วนราชการที่ได้ปรับปรุงโครงสร้างตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว ทั้งนี้ การจัดตำแหน่ง
จะต้องไม่กระทบกับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการและระดับตำแหน่งที่ผู้นั้นได้รับแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งอยู่เดิมก่อนวันที่กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการใหม่มีผลใช้บังคับ และเป็นผู้มี
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนด

(๑.๒) การจัดหน่วยงานราชการบริหารส่วนกลางที่ตั้งในภูมิภาคใหม่ โดยไม่เพิ่มจำนวนหน่วยงาน เช่น การจัดพื้นที่จังหวัดที่อยู่ในความรับผิดชอบใหม่ รวมถึงการย้ายสถานที่ตั้งของสำนักงานจากจังหวัดหนึ่งไปยังอีกจังหวัดหนึ่ง ตามการจัดพื้นที่จังหวัดที่อยู่ในความรับผิดชอบใหม่ และเป็นหน่วยงานที่ปรากฏในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ

การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานที่เป็นราชการบริหารส่วนกลางที่ตั้งในภูมิภาคและมีหัวหน้าหน่วยงานเป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการ ให้กำหนดได้ตามจำนวนหน่วยงานที่ปรากฏในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ ที่รับผิดชอบภารกิจหลักของส่วนราชการ โดยให้คงการกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามจำนวนตำแหน่งและระดับตำแหน่งที่ส่วนราชการมีอยู่เดิม ก่อนวันที่กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการใหม่มีผลใช้บังคับ

สำหรับการจัดตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานที่เป็นราชการบริหารส่วนกลางที่ตั้งในภูมิภาคและเป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการ ว่าตำแหน่งใดเป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง หรือตำแหน่งใดเป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น ให้พิจารณาจัดตำแหน่งให้สอดคล้องกับบทบาทภารกิจหลัก หน้าที่และอำนาจของส่วนราชการที่ได้ปรับปรุงโครงสร้างตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว ทั้งนี้ การจัดตำแหน่งจะต้องไม่กระทบกับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ และระดับตำแหน่งที่ผู้นั้นได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอยู่เดิม ก่อนวันที่กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการใหม่มีผลใช้บังคับ และเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนด

(๑.๓) การจัดหน่วยงานในต่างประเทศใหม่ โดยไม่เพิ่มจำนวนหน่วยงาน เช่น การย้ายสถานที่ตั้งของสำนักงานจากประเทศหนึ่งไปยังอีกประเทศหนึ่ง ซึ่งอยู่ในกลุ่มประเทศประเภทเดียวกัน หรือจากเมืองหนึ่งไปยังอีกเมืองหนึ่งภายในประเทศเดียวกัน เป็นต้น ทั้งนี้ สำนักงานในต่างประเทศดังกล่าวต้องเป็นสำนักงานตามกฎหมาย หรือตามที่คณะรัฐมนตรีประกาศกำหนด

การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานในต่างประเทศและมีหัวหน้าหน่วยงานเป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการ ให้กำหนดได้ตามจำนวนหน่วยงานที่ปรากฏในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ โดยให้คงการกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามจำนวนตำแหน่งและระดับตำแหน่งที่ส่วนราชการมีอยู่เดิม ก่อนวันที่กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการใหม่มีผลใช้บังคับ ทั้งนี้ การดำเนินการดังกล่าวจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะอนุกรรมการโครงสร้างบุคลากรของไทยที่ประจำการในต่างประเทศ และคณะกรรมการยุทธศาสตร์ด้านต่างประเทศในระดับชาติ

สำหรับการจัดตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานในต่างประเทศและเป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการ ว่าตำแหน่งใดเป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง หรือตำแหน่งใดเป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น ให้พิจารณาจัดตำแหน่งให้สอดคล้องกับบทบาทภารกิจหลักหน้าที่และอำนาจของส่วนราชการที่ได้ปรับปรุงโครงสร้างตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว ทั้งนี้ การจัดตำแหน่งจะต้องไม่กระทบกับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการและระดับตำแหน่งที่ผู้นั้นได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอยู่เดิมก่อนวันที่กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการใหม่มีผลใช้บังคับ และเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนด

(๒) ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกองหรือส่วนราชการที่มีฐานะเทียบกองที่เป็นการจัดตั้งกองหรือส่วนราชการที่มีฐานะเทียบกองเพิ่มเติม ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดินที่ปรากฏในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ ซึ่งรับผิดชอบภารกิจหลัก หรือภารกิจสนับสนุนของส่วนราชการ

การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกองหรือส่วนราชการที่มีฐานะเทียบกองที่จัดตั้งเพิ่มเติม ให้กำหนดเป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น

ทั้งนี้ หากส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกองหรือเทียบกองที่จัดตั้งเพิ่มเติมดังกล่าว มีภารกิจเปลี่ยนแปลงไปทั้งในด้านคุณภาพ ความยุ่งยากซับซ้อนของงาน ภาระรับผิดชอบ ตลอดจนผลผลิต ผลลัพธ์ และผลกระทบของงานที่ส่งผลกระทบต่อการขับเคลื่อนนโยบาย ยุทธศาสตร์ของส่วนราชการ และเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๒ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ก็อาจเสนอให้ อ.ก.พ. กระทรวงพิจารณาปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งให้เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ได้ โดยจะต้องประเมินคุณภาพงานของตำแหน่งตามหลักเกณฑ์การประเมินค่างานที่ ก.พ. กำหนด หลังจากที่ได้ดำเนินการจัดคนลงตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการใหม่เสร็จเรียบร้อยแล้วและมีคุณภาพงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

(๓) ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกองหรือส่วนราชการที่มีฐานะเทียบกองที่ปฏิบัติภารกิจสนับสนุน ได้แก่ งานเลขานุการกรม งานยุทธศาสตร์และแผนงาน งานเทคโนโลยีสารสนเทศ งานตรวจราชการ งานบริหารทรัพยากรบุคคล งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล งานบริหารการคลัง งานกฎหมาย งานการต่างประเทศ งานเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ และหน่วยงานระดับกองที่มีชื่อเรียกอย่างอื่น และมีตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการเป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง อยู่เดิม เมื่อมีการปรับบทบาทภารกิจบางส่วนอันเป็นผลให้อำนาจหน้าที่

ของกองเปลี่ยนแปลงไป ให้พิจารณากำหนดตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการตามเงื่อนไขในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๓.๑) กรณีส่วนราชการมีการปรับปรุงบทบาทภารกิจที่ไม่ได้ทำให้อำนาจหน้าที่ใหม่ ของกองลดลงไปจากเดิม ให้คงการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการเป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ไว้เช่นเดิม

(๓.๒) กรณีส่วนราชการมีการปรับปรุงบทบาทภารกิจแล้วมีผลทำให้อำนาจหน้าที่ใหม่ ของกองลดลงไปจากเดิม ให้กำหนดเป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น

(๓.๓) กรณีส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกองหรือส่วนราชการที่มีฐานะเทียบกอง ที่ปฏิบัติการกิจงานด้านสนับสนุน ได้แก่ สำนักบริหารกลาง กองกลาง สำนักงานเลขาธิการ สำนักอำนวยการ สำนักงานเลขานุการกรม หรือสำนัก/กองที่ เรียกชื่ออย่างอื่นที่ ปฏิบัติงาน ด้านเลขานุการของส่วนราชการ โดยมีตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการเป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ไว้เดิม มีการปรับปรุงบทบาทภารกิจแล้วมีผลทำให้ภารกิจใหม่ในภาพรวมมีจำนวนที่ลดลง น้อยกว่า ๖ ด้าน จากทั้งหมด ๑๑ ด้าน ซึ่งไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่ง ประเภทอำนวยการ ระดับสูง ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับกรมในภารกิจงานด้านสนับสนุน ตามที่หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๒ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ กำหนด ให้กำหนดเป็น ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น

(๓.๔) กรณีส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกองหรือส่วนราชการที่มีฐานะเทียบกอง ที่ปฏิบัติการกิจงานด้านการเจ้าหน้าที่ ด้านบริหารงานคลัง และด้านแผนงาน โดยมีตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ไว้เดิม มีการปรับปรุงบทบาทภารกิจแล้วยังมีภารกิจ เป็นไปตามจำนวนและลักษณะที่กำหนดในหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งประเภท อำนวยการ ระดับสูง ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับกรมในภารกิจงานด้านการเจ้าหน้าที่ ภารกิจการงานด้านบริหารงานคลัง และภารกิจการงานด้านแผนงาน ตามที่หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๒ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ กำหนด ให้คงการกำหนดตำแหน่งเป็นตำแหน่ง ประเภทอำนวยการ ระดับสูง ไว้เช่นเดิม

ทั้งนี้ หากการปรับปรุงกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการใหม่มีผลให้ตำแหน่ง ประเภทอำนวยการ ระดับสูง ต้องกำหนดตำแหน่งเป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น ซึ่งตำแหน่งดังกล่าวมีผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง อยู่เดิม ให้กำหนดตำแหน่ง เป็นประเภทอำนวยการ ระดับสูง เป็นการเฉพาะราย ทั้งนี้ เมื่อกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการใหม่

มีผลใช้บังคับ และหากส่วนราชการมีตำแหน่งอื่นในประเภทและระดับเดียวกันว่างอยู่ และข้าราชการผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ให้แต่งตั้งข้าราชการผู้นั้น ในโอกาสแรกที่กระทำได้ เมื่อตำแหน่งที่กำหนดไว้เป็นการเฉพาะรายดังกล่าวว่างลง ให้กำหนดตำแหน่ง เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น ทั้งนี้ หากส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกอง หรือส่วนราชการที่มีฐานะเทียบกองดังกล่าว มีภารกิจที่เปลี่ยนแปลงไปและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๒ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ก็อาจพิจารณาปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งให้เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ได้ โดยจะต้องประเมินคุณภาพงานของตำแหน่งตามหลักเกณฑ์การประเมินค่างานที่ ก.พ. กำหนด หลังจากที่ได้ดำเนินการจัดคนลงตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการใหม่เสร็จเรียบร้อยแล้ว

(๔) ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกองหรือส่วนราชการที่มีฐานะเทียบกอง ที่เป็นการปรับบทบาทภารกิจของส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกองหรือส่วนราชการที่มีฐานะเทียบกอง ในลักษณะอื่น ดังต่อไปนี้

(๔.๑) ส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกองหรือส่วนราชการที่มีฐานะเทียบกอง ที่มีการเปลี่ยนชื่อแต่ภารกิจยังคงเดิม

(๔.๒) ส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกองหรือส่วนราชการที่มีฐานะเทียบกอง ที่มีการเปลี่ยนชื่อและมีภารกิจเพิ่มขึ้นจากภารกิจเดิม

(๔.๓) ส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกองหรือส่วนราชการที่มีฐานะเทียบกอง ที่ยังคงชื่อเดิมแต่มีภารกิจเพิ่มขึ้นจากภารกิจเดิม

ให้คงการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกองหรือส่วนราชการ ที่มีฐานะเทียบกอง เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามจำนวนตำแหน่งและระดับตำแหน่ง ที่ส่วนราชการมีอยู่เดิมก่อนวันที่กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการใหม่มีผลใช้บังคับ

**ตารางสรุปการเปรียบเทียบหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดไว้เดิม
กับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดใหม่**

หลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดไว้เดิม (หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๕ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒)	สรุปเนื้อหาหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดใหม่
<p>(๑) การกำหนดตำแหน่ง ผอ. สำนัก/กอง ที่จัดโครงสร้างตามหลักการมอบอำนาจการแบ่งส่วนราชการของ กพร.</p> <p>(๑.๑) กรณีการจัดโครงสร้างแบบ Rearrange (ยุบเลิก/ยุบรวมกองเดิมเพื่อมาจัดตั้งเป็นกองใหม่โดยไม่เป็นการเพิ่มจำนวนกองในภาพรวม) โดยต้องเป็นกองที่ปฏิบัติภารกิจหลัก หรือภารกิจตามนโยบายสำคัญเร่งด่วนของรัฐบาล และเป็นกองที่ปรากฏในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ</p> <p>การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับกรม ให้กำหนดได้ตามจำนวนกองหรือส่วนราชการที่มีฐานะเทียบกองตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดินที่ปรากฏในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ ที่รับผิดชอบภารกิจหลักของส่วนราชการ โดยให้คงการกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการตามจำนวนตำแหน่งและระดับตำแหน่งที่ ส่วนราชการมีอยู่เดิม ก่อนวันที่กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการใหม่มีผลใช้บังคับ</p>	<p>(๑.๑) การจัดโครงสร้างส่วนราชการระดับกอง (Rearrange) เพื่อรองรับภารกิจหลัก หรือภารกิจใหม่ ๆ ตามยุทธศาสตร์ นโยบาย และภารกิจที่มีความสำคัญเร่งด่วนของรัฐบาล และในกรณีที่ส่วนราชการนำกองที่รับผิดชอบภารกิจหลัก หรือภารกิจสนับสนุน หรือกองที่เป็นหน่วยงานของราชการบริหารส่วนกลางที่ตั้งอยู่ในภูมิภาค มายุบเลิกหรือยุบรวม และนำมาจัดตั้งเป็นกองใหม่ในส่วนกลางโดยไม่เป็นการเพิ่มจำนวนกองในภาพรวมของส่วนราชการ และส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกองหรือส่วนราชการที่มีฐานะเทียบกองที่นำมายุบเลิกหรือยุบรวม เป็นส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกองหรือส่วนราชการที่มีฐานะเทียบกองที่ปรากฏอยู่ในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ</p> <p>การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับกรม ให้กำหนดได้ตามจำนวนกองหรือส่วนราชการที่มีฐานะเทียบกอง ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดินที่ปรากฏในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ ที่รับผิดชอบภารกิจดังกล่าวของส่วนราชการ โดยให้คงการกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการตามจำนวนตำแหน่งและระดับตำแหน่งที่ ส่วนราชการมีอยู่เดิม ก่อนวันที่กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการใหม่มีผลใช้บังคับ</p>

<p>หลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดไว้เดิม (หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๕ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒)</p>	<p>สรุปเนื้อหาหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดใหม่</p>
<p>(๑.๒) การจัดหน่วยงานราชการบริหารส่วนกลางที่ตั้งในภูมิภาคใหม่ โดยไม่เพิ่มจำนวนหน่วยงาน เช่น การจัดพื้นที่จังหวัดที่อยู่ในความรับผิดชอบใหม่ การย้ายจังหวัด โดยเป็นหน่วยงานที่ปรากฏในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ</p> <p>การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานที่เป็นราชการบริหารส่วนกลางที่ตั้งในภูมิภาค และมีหัวหน้าหน่วยงานเป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการให้กำหนดได้ตามจำนวนหน่วยงานที่ปรากฏในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ ที่รับผิดชอบภารกิจหลักของส่วนราชการ โดยให้คงการกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามจำนวนตำแหน่งและระดับตำแหน่งที่ส่วนราชการมีอยู่เดิม ก่อนวันที่กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการใหม่มีผลใช้บังคับ</p>	<p>- คงเดิม -</p>
<p>(๑.๓) การจัดหน่วยงานในต่างประเทศใหม่ โดยไม่เพิ่มจำนวนหน่วยงาน เช่น ย้ายสถานที่ตั้งจากประเทศหนึ่งไปอีกประเทศหนึ่งในกลุ่มประเทศเดียวกัน หรือย้ายเมืองจากเมืองหนึ่งไปยังอีกเมืองหนึ่งในประเทศเดียวกัน โดยต้องเป็นสำนักงานตามกฎหมายหรือตามที่คณะรัฐมนตรีกำหนด</p> <p>การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานในต่างประเทศ และมีหัวหน้าหน่วยงานเป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการให้กำหนดได้ตามจำนวนหน่วยงานที่ปรากฏในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ โดยให้คงการกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามจำนวนตำแหน่งและระดับตำแหน่งที่ส่วนราชการมีอยู่เดิมก่อนวันที่กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการใหม่มีผลใช้บังคับ</p>	<p>- คงเดิม -</p>

<p>หลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดไว้เดิม (หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๕ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒)</p>	<p>สรุปเนื้อหาหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดใหม่</p>
<p>(๒) การกำหนดตำแหน่ง ผอ. สำนัก/กอง ที่เป็นหน่วยงานจัดตั้งใหม่ หรือเพิ่มขึ้นใหม่ ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน ที่ปรากฏในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ ซึ่งรับผิดชอบภารกิจหลักหรือภารกิจสนับสนุน ให้กำหนดเป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น</p>	<p>- คงเดิม -</p>
<p>(๓) ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกอง หรือส่วนราชการที่มีฐานะเทียบกอง ที่เป็นการจัด โครงสร้างส่วนราชการของภารกิจสนับสนุน ที่มีการปรับบทบาทภารกิจของกองหรือส่วนราชการ ที่มีฐานะเทียบกองลดลงจากเดิม หรือภารกิจลดลง จากเดิมและมีภารกิจเพิ่มใหม่ ซึ่งกำหนดตำแหน่ง หัวหน้าส่วนราชการเป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ไว้เดิม ประกอบด้วย งานยุทธศาสตร์ และแผนงาน งานเทคโนโลยีสารสนเทศ งานตรวจราชการ งานบริหารทรัพยากรบุคคล งานบริหารการคลัง งานกฎหมาย งานการต่างประเทศ งานพัฒนาบุคลากร และงานเผยแพร่ และประชาสัมพันธ์</p> <p>การกำหนดตำแหน่ง ผอ. กอง ให้กำหนด เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น</p>	<p>(๓.๑) กรณีส่วนราชการมีการปรับปรุงบทบาทภารกิจ ที่ไม่ได้ทำให้อำนาจหน้าที่ใหม่ของกองลดลงไปจากเดิม ให้คงการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ไว้เช่นเดิม</p> <p>(๓.๒) กรณีส่วนราชการมีการปรับปรุงบทบาทภารกิจ แล้วมีผลทำให้อำนาจหน้าที่ใหม่ของกองลดลงไปจากเดิม ให้กำหนดเป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น</p> <p>(๓.๓) กรณีส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกองหรือส่วนราชการ ที่มีฐานะเทียบกองที่ปฏิบัติภารกิจงานด้านสนับสนุน ได้แก่ สำนักบริหารกลาง กองกลาง สำนักงานเลขาธิการ</p>

หลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดไว้เดิม (หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๕ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒)	สรุปเนื้อหาหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดใหม่
	<p>สำนักอำนวยการ สำนักงานเลขานุการกรม หรือสำนัก/กอง ที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่ปฏิบัติงานด้านเลขานุการของส่วนราชการ โดยมีตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการเป็นตำแหน่ง ประเภทอำนวยการ ระดับสูง ไว้เดิม มีการปรับปรุง บทบาทภารกิจแล้วมีผลทำให้ภารกิจใหม่ในภาพรวม มีจำนวนที่ลดลงน้อยกว่า ๖ ด้าน จากทั้งหมด ๑๑ ด้าน ซึ่งไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่ง ประเภทอำนวยการ ระดับสูง ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ที่ต่ำกว่าระดับกรมในภารกิจงานด้านสนับสนุน ตามที่หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๒ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ กำหนด ให้กำหนดเป็นตำแหน่ง ประเภทอำนวยการ ระดับต้น</p> <p>(๓.๔) กรณีส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกอง หรือส่วนราชการที่มีฐานะเทียบกองที่ปฏิบัติภารกิจ ด้านการเจ้าหน้าที่ ด้านบริหารงานคลัง และด้านแผนงาน โดยมีตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการเป็นตำแหน่ง ประเภทอำนวยการ ระดับสูง ไว้เดิม มีการปรับปรุง บทบาทภารกิจแล้วยังมีภารกิจเป็นไปตามจำนวน และลักษณะที่กำหนดในหลักเกณฑ์และเงื่อนไข การกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับกรม ในภารกิจงานด้านการเจ้าหน้าที่ ภารกิจงาน ด้านบริหารงานคลัง และภารกิจงานด้านแผนงาน ตามที่หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๒ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ กำหนด ให้คงการกำหนด ตำแหน่งเป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ไว้เช่นเดิม</p>

หลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดไว้เดิม (หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๕ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒)	สรุปเนื้อหาหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดใหม่
<p>(๔) ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกองหรือส่วนราชการที่มีฐานะเทียบกองที่เป็นการปรับบทบาทภารกิจของส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกองหรือส่วนราชการที่มีฐานะเทียบกองในลักษณะอื่น ดังต่อไปนี้</p> <p>(๔.๑) เปลี่ยนชื่อแต่ภารกิจคงเดิม</p> <p>(๔.๒) เปลี่ยนชื่อและภารกิจเพิ่มขึ้น</p> <p>(๔.๓) ชื่อเดิมแต่ภารกิจเพิ่มขึ้น</p> <p>ให้คงการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกองหรือส่วนราชการที่มีฐานะเทียบกองเป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามจำนวนตำแหน่งและระดับตำแหน่งที่ส่วนราชการมีอยู่เดิมก่อนวันที่กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการใหม่มีผลใช้บังคับ</p>	<p>- คงเดิม -</p>



ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๕

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ กรณีที่ส่วนราชการมีกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการใหม่
เรียน (เวียนกระทรวง กรม และจังหวัด)

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๒๐ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

สิ่งที่ส่งมาด้วย หลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ กรณีที่ส่วนราชการมีกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการใหม่

ตามหนังสือที่อ้างถึง ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งในส่วนที่เกี่ยวข้องกับหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ กรณีที่ส่วนราชการมีกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการใหม่ และปรับปรุงหลักเกณฑ์การยกเว้นการยุบเลิกตำแหน่ง (เพิ่มเติม) และแนวทางการจัดทำแผนการกำหนดตำแหน่งเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้นของส่วนราชการ รวมทั้งเพิ่มเติมอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกำหนดตำแหน่งระดับสูงของกระทรวง มาเพื่อให้ส่วนราชการทราบและถือปฏิบัติ ความแจ้งแล้ว นั้น

บัดนี้ ก.พ. ได้พิจารณาเห็นว่า เพื่อให้การกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ กรณีที่ส่วนราชการมีกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการใหม่ มีความสอดคล้องกับหลักการมอบอำนาจการแบ่งส่วนราชการภายในกรม ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ ก.พ. จึงมีมติให้ปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งกรณีดังกล่าว เพื่อให้มีความชัดเจนและครอบคลุมการดำเนินการของส่วนราชการยิ่งขึ้น โดยยกเลิกหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ กรณีที่ส่วนราชการมีกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการใหม่ ที่กำหนดในสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ ของหนังสือที่อ้างถึง และให้ใช้หลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ กรณีที่ส่วนราชการมีกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการใหม่ ที่กำหนดในสิ่งที่ส่งมาด้วยของหนังสือฉบับนี้แทน ซึ่งส่วนราชการสามารถดาวน์โหลดได้จาก QR Code ที่ปรากฏท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ ได้แจ้งให้กรมและจังหวัดทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ

(นางเมธินี เทพมณี)

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักพัฒนาระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทน

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๖๖๔๖, ๖๖๑๓

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๔๓๗



<http://wiki.ocsc.go.th/02fv4i>

หลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ
กรณีที่ส่วนราชการมีกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการใหม่

การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับกรม ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการใหม่ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังนี้

(๑) ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกองหรือส่วนราชการที่มีฐานะเทียบกอง ที่เป็นการจัดโครงสร้างส่วนราชการตามหลักการมอบอำนาจการแบ่งส่วนราชการภายในกรม ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ เฉพาะกรณี ดังต่อไปนี้

(๑.๑) การจัดโครงสร้างส่วนราชการระดับกอง (rearrange) เพื่อรองรับภารกิจหลัก หรือภารกิจใหม่ ๆ ตามยุทธศาสตร์ นโยบาย และภารกิจที่มีความสำคัญเร่งด่วนของรัฐบาล โดยไม่เพิ่ม จำนวนกองในภาพรวมของส่วนราชการ และจำนวนกองที่ปรากฏในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ ยังคงเท่าเดิม เช่น การยุบเลิก/ยุบรวมกองเดิมและจัดตั้งกองใหม่ เป็นต้น

การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับกรม ให้กำหนดได้ตาม จำนวนกองหรือส่วนราชการที่มีฐานะเทียบกอง ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน ที่ปรากฏในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ ที่รับผิดชอบภารกิจหลักของส่วนราชการ โดยให้คง การกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามจำนวนตำแหน่งและระดับตำแหน่งที่ส่วนราชการมีอยู่เดิม ก่อนวันที่กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการใหม่มีผลใช้บังคับ

สำหรับการจัดตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับกรม ตำแหน่ง ประเภทอำนวยการ ว่าตำแหน่งใดเป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง หรือตำแหน่งใดเป็นตำแหน่ง ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ให้พิจารณาจัดตำแหน่งให้สอดคล้องกับบทบาทภารกิจหลัก หน้าที่และอำนาจ ของส่วนราชการที่ได้ปรับปรุงโครงสร้างตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว ทั้งนี้ การจัดตำแหน่งจะต้องไม่กระทบ กับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการและระดับตำแหน่งที่ผู้นั้นได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอยู่เดิม ก่อนวันที่กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการใหม่มีผลใช้บังคับ และเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนด

(๑.๒) การจัดหน่วยงานราชการบริหารส่วนกลางที่ตั้งในภูมิภาคใหม่ โดยไม่เพิ่ม จำนวนหน่วยงาน เช่น การจัดพื้นที่จังหวัดที่อยู่ในความรับผิดชอบใหม่ รวมถึงการย้ายสถานที่ตั้ง ของสำนักงานจากจังหวัดหนึ่งไปยังอีกจังหวัดหนึ่ง ตามการจัดพื้นที่จังหวัดที่อยู่ในความรับผิดชอบใหม่ และเป็นหน่วยงานที่ปรากฏในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ

การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานที่เป็นราชการบริหารส่วนกลางที่ตั้งในภูมิภาค และมีหัวหน้าหน่วยงานเป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการ ให้กำหนดได้ตามจำนวนหน่วยงานที่ปรากฏในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ ที่รับผิดชอบภารกิจหลักของส่วนราชการ โดยให้คงการกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามจำนวนตำแหน่งและระดับตำแหน่งที่ส่วนราชการมีอยู่เดิม ก่อนวันที่กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการใหม่มีผลใช้บังคับ

สำหรับการจัดตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานที่เป็นราชการบริหารส่วนกลางที่ตั้งในภูมิภาคและเป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการ ว่าตำแหน่งใดเป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง หรือตำแหน่งใดเป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น ให้พิจารณาจัดตำแหน่งให้สอดคล้องกับบทบาทภารกิจหลัก หน้าที่และอำนาจของส่วนราชการที่ได้ปรับปรุงโครงสร้างตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว ทั้งนี้ การจัดตำแหน่งจะต้องไม่กระทบกับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการและระดับตำแหน่งที่ผู้นั้นได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอยู่เดิมก่อนวันที่กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการใหม่มีผลใช้บังคับ และเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนด

(๑.๓) การจัดหน่วยงานในต่างประเทศใหม่ โดยไม่เพิ่มจำนวนหน่วยงาน เช่น การย้ายสถานที่ตั้งของสำนักงานจากประเทศหนึ่งไปยังอีกประเทศหนึ่ง ซึ่งอยู่ในกลุ่มประเทศประเภทเดียวกัน หรือจากเมืองหนึ่งไปยังอีกเมืองหนึ่งภายในประเทศเดียวกัน เป็นต้น ทั้งนี้ สำนักงานในต่างประเทศดังกล่าวต้องเป็นสำนักงานตามกฎหมาย หรือตามที่คณะรัฐมนตรีประกาศกำหนด

การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานในต่างประเทศ และมีหัวหน้าหน่วยงานเป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการ ให้กำหนดได้ตามจำนวนหน่วยงานที่ปรากฏในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ โดยให้คงการกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามจำนวนตำแหน่งและระดับตำแหน่งที่ส่วนราชการมีอยู่เดิมก่อนวันที่กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการใหม่มีผลใช้บังคับ ทั้งนี้ การดำเนินการดังกล่าวจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการโครงสร้างบุคลากรของไทยที่ประจำการในต่างประเทศและคณะกรรมการยุทธศาสตร์ด้านต่างประเทศในระดับชาติ

สำหรับการจัดตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานในต่างประเทศและเป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการ ว่าตำแหน่งใดเป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง หรือตำแหน่งใดเป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น ให้พิจารณาจัดตำแหน่งให้สอดคล้องกับบทบาทภารกิจหลัก หน้าที่และอำนาจของส่วนราชการที่ได้ปรับปรุงโครงสร้างตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว ทั้งนี้ การจัดตำแหน่งจะต้องไม่กระทบกับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการและระดับตำแหน่งที่ผู้นั้นได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอยู่เดิม ก่อนวันที่กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการใหม่มีผลใช้บังคับ และเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนด

(๒) ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกองหรือส่วนราชการที่มีฐานะเทียบกอง ที่เป็นการจัดตั้งกองหรือส่วนราชการที่มีฐานะเทียบกองเพิ่มเติม ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดินที่ปรากฏในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ ซึ่งรับผิดชอบภารกิจหลัก หรือภารกิจสนับสนุนของส่วนราชการ

การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกองหรือส่วนราชการที่มีฐานะเทียบกองที่จัดตั้งเพิ่มเติม ให้กำหนดเป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น

ทั้งนี้ หากส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกองหรือเทียบกองที่จัดตั้งเพิ่มเติมดังกล่าว มีภารกิจเปลี่ยนแปลงไปทั้งในด้านคุณภาพ ความยุ่งยากซับซ้อนของงาน ภาระรับผิดชอบ ตลอดจนผลผลิต ผลลัพธ์ และผลกระทบของงานที่ส่งผลต่อการขับเคลื่อนนโยบาย ยุทธศาสตร์ของส่วนราชการ และเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๒ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ก็อาจเสนอให้ อ.ก.พ. กระทรวงพิจารณาปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง ให้เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ได้ โดยจะต้องประเมินคุณภาพงานของตำแหน่ง ตามหลักเกณฑ์การประเมินค่างานที่ ก.พ. กำหนด หลังจากที่ได้ดำเนินการจัดคนลงตามกฎกระทรวง แบ่งส่วนราชการใหม่เสร็จเรียบร้อยแล้วและมีคุณภาพของงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

(๓) ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกองหรือส่วนราชการที่มีฐานะเทียบกอง ที่เป็นการจัดโครงสร้างส่วนราชการของภารกิจสนับสนุนที่มีการปรับบทบาทภารกิจของกอง หรือส่วนราชการที่มีฐานะเทียบกองลดลงจากเดิม หรือภารกิจลดลงจากเดิมและมีภารกิจเพิ่มเติม ซึ่งกำหนดตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการเป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ไว้เดิม ประกอบด้วย งานยุทธศาสตร์และแผนงาน งานเทคโนโลยีสารสนเทศ งานตรวจราชการ งานบริหารทรัพยากรบุคคล งานบริหารการคลัง งานกฎหมาย งานการต่างประเทศ งานพัฒนาบุคลากร และงานเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ ซึ่งมีการจัดแบ่งส่วนราชการภายในกรมและส่งผลให้ต้องแยก ภารกิจออกไปจัดตั้งเป็นกองหรือส่วนราชการที่มีฐานะเทียบกองใหม่ หรือตัดภารกิจบางส่วนไปให้กอง หรือส่วนราชการที่มีฐานะเทียบกองอื่นที่ปฏิบัติภารกิจหลักหรือภารกิจสนับสนุนของส่วนราชการ หรือมีการกำหนดภารกิจเพิ่มเติม และมีผลทำให้ภารกิจ หน้าที่และอำนาจของกองหรือส่วนราชการ ที่มีฐานะเทียบกองเดิม เกิดการเปลี่ยนแปลงไปอย่างมีนัยสำคัญทั้งในเชิงผลผลิต ผลลัพธ์ ผลกระทบ ในการดำเนินภารกิจของกองและส่วนราชการที่มีฐานะเทียบกองดังกล่าว

การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเทียบกอง ให้กำหนดตำแหน่งเป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น แต่หากตำแหน่งดังกล่าวมีผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง อยู่เดิม ให้กำหนดตำแหน่งเป็นประเภทอำนวยการ ระดับสูง เป็นการเฉพาะราย ทั้งนี้ เมื่อกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการใหม่มีผลใช้บังคับ และหากส่วนราชการมีตำแหน่งอื่นในประเภทและระดับเดียวกันว่างอยู่ และข้าราชการผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ให้แต่งตั้งข้าราชการผู้นั้นในโอกาสแรกที่กระทำได้ และเมื่อตำแหน่งที่กำหนดไว้เป็นการเฉพาะรายดังกล่าวว่างลง ให้กำหนดตำแหน่งเป็นประเภทอำนวยการ ระดับต้น

ทั้งนี้ หากส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกองหรือเทียบกองที่จัดตั้งใหม่ดังกล่าวมีการเปลี่ยนแปลงไปทั้งในด้านคุณภาพ ความยุ่งยากซับซ้อนของงาน ภาระรับผิดชอบ ตลอดจนผลผลิต ผลลัพธ์ ผลกระทบของงานที่ส่งผลต่อการขับเคลื่อนนโยบาย ยุทธศาสตร์ของส่วนราชการ และเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๒ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ก็อาจเสนอให้ อ.ก.พ. กระทรวงพิจารณาปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งให้เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ได้ โดยจะต้องประเมินคุณภาพงานของตำแหน่งตามหลักเกณฑ์การประเมินค่างานที่ ก.พ. กำหนด หลังจากที่ได้ดำเนินการจัดคนลงตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการใหม่เสร็จเรียบร้อยแล้วและมีคุณภาพของงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

(๔) ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกองหรือส่วนราชการที่มีฐานะเทียบกอง ที่เป็นการปรับบทบาทภารกิจของส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกองหรือส่วนราชการที่มีฐานะเทียบกอง ในลักษณะอื่น ดังต่อไปนี้

(๔.๑) ส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกองหรือส่วนราชการที่มีฐานะเทียบกองที่มีการเปลี่ยนชื่อ แต่ภารกิจยังคงเดิม

(๔.๒) ส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกองหรือส่วนราชการที่มีฐานะเทียบกองที่มีการเปลี่ยนชื่อ และมีภารกิจเพิ่มขึ้นจากภารกิจเดิม

(๔.๓) ส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกองหรือส่วนราชการที่มีฐานะเทียบกองที่ยังคงชื่อเดิม แต่มีภารกิจเพิ่มขึ้นจากภารกิจเดิม

ให้คงการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกองหรือส่วนราชการที่มีฐานะเทียบกอง เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามจำนวนตำแหน่งและระดับตำแหน่งที่ส่วนราชการมีอยู่เดิมก่อนวันที่กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการใหม่มีผลใช้บังคับ